J.A. DIAZ

Informe Anual

2021 - 2022

ESR

Empresa Socialmente Responsable

J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

2do año consecutivo

El Centro Mexicano para la Filantropía, A.C. - CEMIFI y la Alianza por la Responsabilidad en México - AliaRSE, otorgan a J.A. DÍAZ Y CÍA. el distintivo de Empresa Socialmente Responsable ® 2021, por haber acreditado su compromiso con la responsabilidad social empresarial al haber documentado satisfactoriamente los indicadores establecidos por segundo año consecutivo.

La estatuilla de este segundo año fue decorada por artesanos *wixaritari*, mejor conocidos como huicholes, provenientes de comunidades cercanas a Mezquitic, Jalisco.

La artesanía evoca la materialización de una cosmo-visión milenaria.

El símbolo predominante es el *hikuri* o peyote, espíritu guía y portador de sabiduría divina.

Cada una de las chaquiras fue colocada a mano, teniendo un tiempo de producción de 3 a 4 horas.

Modelo de Responsabilidad Social Empresarial

El Modelo de Responsabilidad Social Empresarial de J.A. DÍAZ Y CÍA. tiene como objetivo principal contribuir al desarrollo sostenible de la empresa por medio de prácticas de negocio responsable que contribuyan a la creación de valor de todos sus grupos de interés y para la sociedad en general.

Este recoge los compromisos de J.A. DÍAZ Y CÍA. en un marco de referencia para garantizar uncomportamiento responsable.

Decálogo ESR

Promoción Decálogo
J.A. DÍAZ

A los colaboradores se les dio a conocer el decálogo para que J.A. DIAZ obtenga el distintivo como empresa Socialmente Responsable por tercer año.

J.A. DÍAZ Y CÍA. como Empresa Socialmente Responsable de forma constante esta compartiendo entre sus colaboradores el Decálogo que hemos asumido como organización bajo este distintivo.

IDEOLOGÍA

CULTURA LABORAL

DECÁLOGO ESR

En J.A. DÍAZ Y CÍA. como Empresa Socialmente Responsable declaramos que conocemos y asumimos el Decálogo de pertenecer a este grupo de organizaciones:

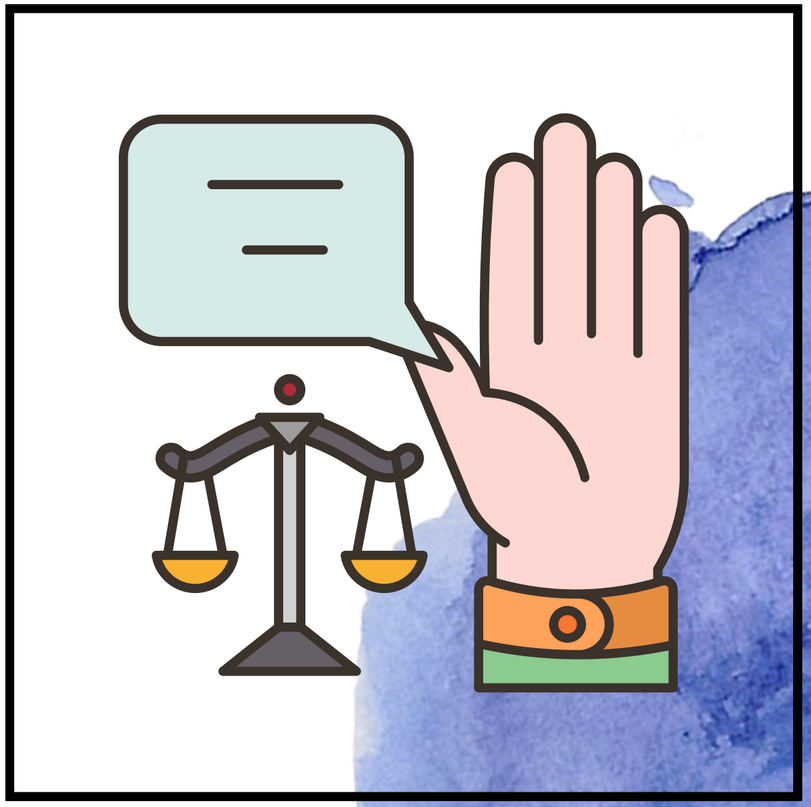
1. Promueve e impulsa una cultura de competitividad responsable que busca los retos y el éxito del negocio, contribuyendo al mismo tiempo el bienestar de la sociedad.
2. Hace públicos sus valores, combate interna y externamente prácticas de corrupción y se desempeña con base en un Código de Ética.
3. Vive esquemas de liderazgo participativo, solidaridad, servicio y de respeto a los derechos humanos y a la dignidad humana.
4. Promueve condiciones laborales favorables para la calidad de vida, el desarrollo humano y a la dignidad humana.
5. Promueve condiciones laborales favorables para la calidad de vida, el desarrollo humano y profesional de toda su comunidad (empleados, familiares, accionistas y proveedores).
6. Identifica las necesidades sociales del entorno en que opera y colabora en su solución, impulsando el desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida.
7. Identifica y apoya causas sociales como parte de su estrategia de acción empresarial.
8. Invierte tiempo, talento y recursos en el desarrollo de las comunidades en las que opera.
9. Participa, mediante alianzas intersectoriales con otras empresas, organizaciones de la sociedad civil, cámaras, agrupaciones y/o gobierno, en la discusión, propuestas y atención de temas sociales de interés público.
10. Toma en cuenta e involucra a su personal, accionistas y proveedores en sus programas de inversión y desarrollo social.

J.A. DÍAZ Y CÍA. PROMOVIENDO UNA CULTURA DE RESPETO QUE CONTRIBUYA A GENERAR UNA MEJOR SOCIEDAD MEXICANA.

J.A. DIAZ

ESR Empresa Socialmente Responsable

Ética Empresarial



J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

Misión

Proveer soluciones integrales de medición, instrumentación y control, automatización y servicios para la industria, posicionándonos con nuestros clientes como la mejor alternativa.

Visión

Ser organización líder en el sector de instrumentación y control, generando con nuestros clientes un vínculos permanente confianza y lealtad.

J.A. DIAZ

Política de Calidad

ESR Empresa Socialmente Responsable

En J.A. DÍAZ Y CÍA., S.A de C.V. estamos comprometidos a dar un servicio de alto nivel y satisfacer las necesidades de nuestros grupos de interés, para lo cual lograremos los siguientes:

1. Mejora de la calidad de nuestros productos y servicios.
2. Tiempos de entrega adecuados a cada proyecto.
    a. Tiempos de entrega adecuados a cada proyecto.
3. Promover y mantener el compromiso de la mejora continua aplicable a todos los procesos.
4. Procurar identificar los riesgos de los procesos para ser controlados y mantener la seguridad de nuestros recursos y mejorar el plan de riesgos para el buen desempeño de nuestra empresa.
5. Realizar los servicio de manera que garantice la seguridad de nuestro personal, de las instalaciones, comunidad y nuestro medio ambiente.
6. Consolidar la empresa y crecerla.
    a. Amplicar la formación de todo nuestro personal para brindar un excelente servicio.

J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

El área de Recursos Humanos y Jurídicos da a conocer la Misión, Visión así como la Política y Objetivos de Calidad de la Empresa tanto en la Revista Mensual, como en los espacios físicos (sala de juntas, ingreso a las instalaciones, oficinas).

J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

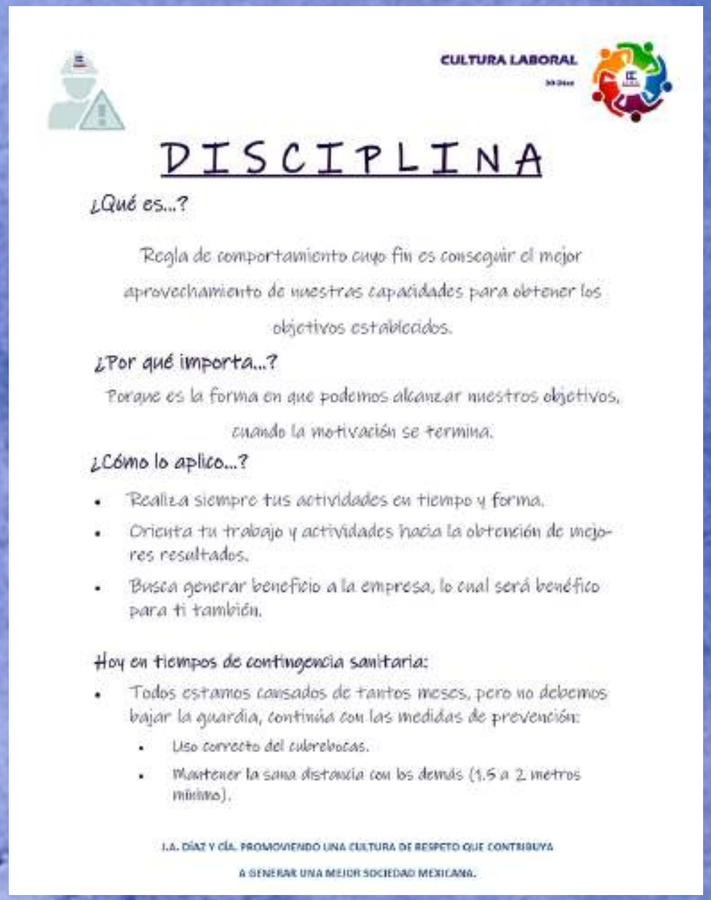
Principios Eticos

- INTEGRIDAD
- LEALTAD
- HUMILDAD
- RESPETO
- COMPROMISO
- RESPONSABILIDAD
- DISCIPLINA

J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

El área de Recursos Humanos y Jurídicos promueve los principios éticos de forma constante en la Revista Mensual.



J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

Código de Ética

J.A. DÍAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. todos nuestros colaboradores actúan conforme a nuestros Principios Éticos establecidos en nuestro Código de Ética, y buscamos que todos nuestros grupos de interés: colaboradores, proveedores, clientes, actúen en congruencia con ella, y trabajen juntos contra la corrupción como lo establece el décimo principio del Pacto Mundial de las Nacional Unidas, así como la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción.

J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

El área de Recursos Humanos y Jurídicos promueve el Código de Ética de la Empresa en la Revista Mensual y en el Curso de Inducción a la Cía.

J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

Aviso de Privacidad

J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. para cumplir con las finalidades señaladas en el presente Aviso tratara datos personales de identificación, datos personales de contacto, datos familiares, datos laborales, datos sobre características físicas, datos académicos, datos de hábitos e interés de vida, entre otros.

AVISO DE PRIVACIDAD

Ética Empresarial

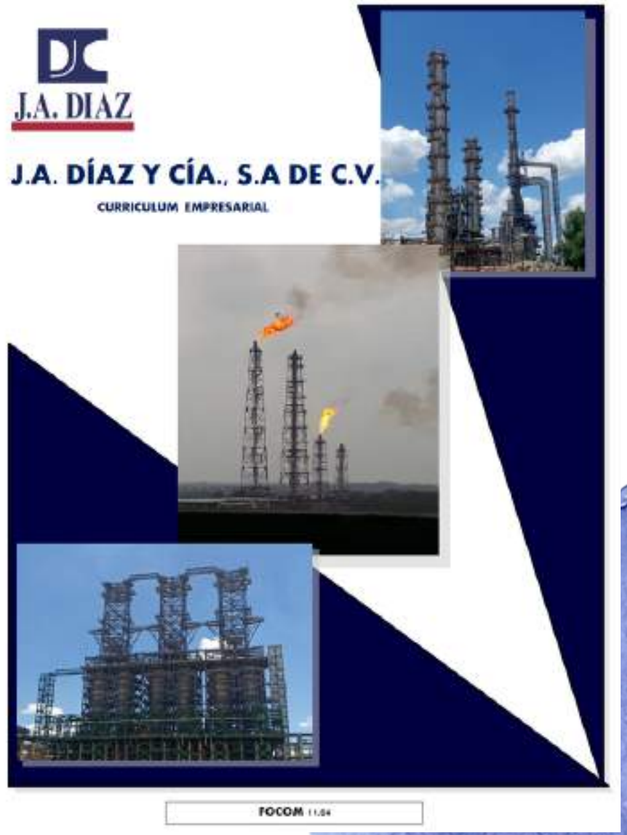
más acciones...

Capacitación Inducción

Evaluación de Proveedores

Comunicación Interna

Promoción de nuestros reglamentos, políticas e ideología por diversos medios, como el Curriculm Empresarial.



J.A. DIAZ

ESR Empresa Socialmente Responsable

Ética Empresarial

En la encuesta de Clima Laboral 2022, realizada por el área de Recursos Humanos y Jurídicos, se obtuvieron en cuestión de Ética Empresarial los siguientes resultados.

Sienten un ambiente agradable en general con sus compañeros de trabajo. **94%**

Sienten estabilidad y seguridad en la empresa. **91%**

Reconocen que J.A. DÍAZ Y CÍA. cuenta con reglas y normas específicas. **91%**

J.A. DIAZ

ESR Empresa Socialmente Responsable

Calidad de Vida

Dentro de la Empresa

J.A. DIAZ

ESR Empresa Socialmente Responsable

Nuestra Gente

42
Empleados
en total

57%
Empleados
Masculinos

42%
Empleados
Femeninos

J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

Capacitación

42 Empleados en total

Promedio de 5 horas de capacitación por persona.

50% del total de capacitados pertenecen a las áreas estrategias de la Empresa: Operaciones y Comercial.

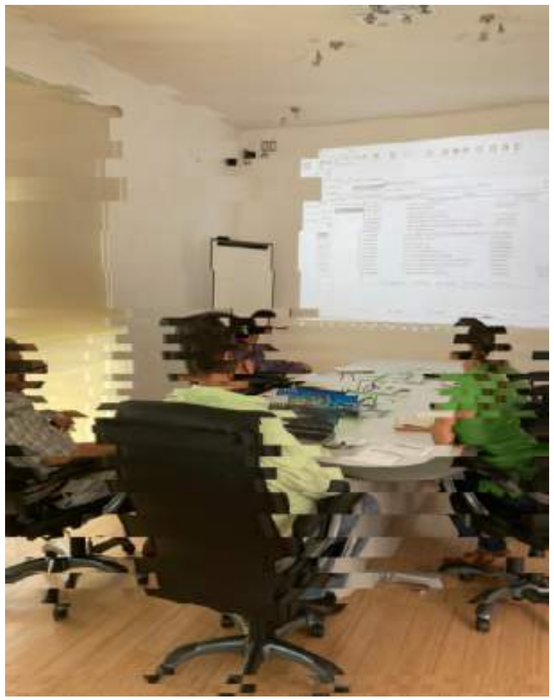
J.A. DIAZ

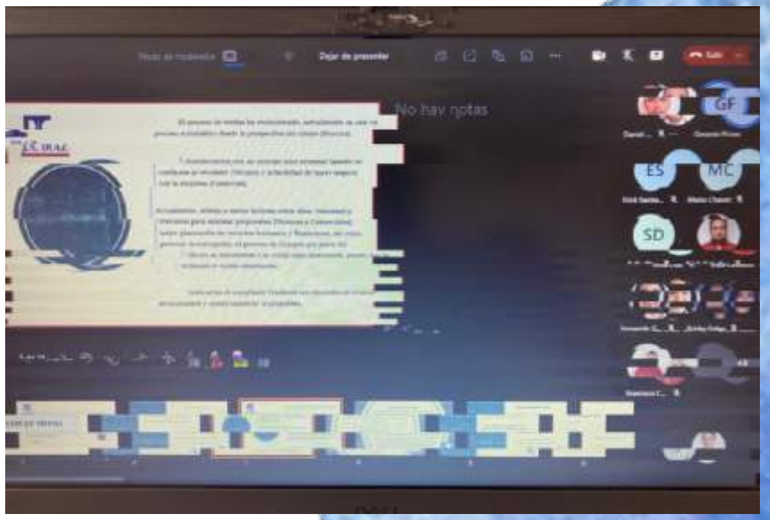
Capacitación

Empresa Socialmente Responsable

A continuación colocamos algunas acciones de capacitación

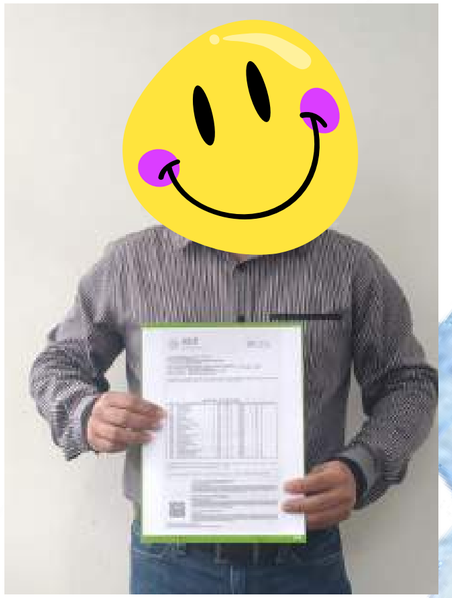
virtual y presencial:





Desarrollo

A continuación colocamos algunas acciones de desarrollo:



Los compañeros finalizaron sus estudios de

bachillerato y licenciatura.

Comunicación Interna

J.A. DÍAZ Y CÍA, por medio del área de Recursos Humanos y Jurídicos, presentan esta Política mediante la cual ponen a disposición de todos sus grupos de interés las herramientas para favorecer la interacción entre todos.

Esto se plasta en la Política de Comunicación Interna de la Cía.

Comunicación Interna

Los medios de comunicación son:

Revista Interna

Outlook: correo electrónico

Yammer

WhatsApp

Teams

J.A. DIAZ

ESR Empresa Socialmente Responsable

Integración con la Familia

J.A. DÍAZ Y CÍA, por medio del área de Recursos Humanos y Jurídicos permanece en constante comunicación y contacto con todos los colaboradores, debido a que sabemos una parte fundamental de cada uno de ellos es su familia, por lo que se otorgan los beneficios de días por matrimonio, por fallecimiento de familiares en primera línea (padre, madre, esposo, esposa, hijos), así como si hay la necesidad de acudir a reuniones escolares o festivales como el Día de la Madre, Día del Padre, Graduaciones.

Integración con la Familia

A continuación colocamos algunas acciones:

Cada Aniversario de Bodas de los compañeros se les envia una tarjeta con la felicitación al colaborador y a su pareja.

Integración con la Familia

A continuación colocamos algunas acciones:

Cada Aniversario en la Cía. se felicita al colaborador por su importante labor con nosotros.

Integración con la Familia

A continuación colocamos algunas acciones:

Cada cumpleaños se le felicita al compañero cumpleañero.

Integración con la Familia

A continuación colocamos algunas acciones:

También a todos los cumpleañeros de parte de la Cía. se les otorga un detalle (pastel, donas, roles de canela), que pueden llevarse a casa para compartir con sus familias.

Así mismo se adorna su espacio laboral.

Integración con la Familia

A continuación colocamos algunas acciones:

Cuando algun compañero o compañera está próximo a convertise en padre o madre, se organiza un Baby Shower sorpresa por parte de los compañeros, para apoyarlos con este nuevo compromiso familiar.

Integración con la Familia

A continuación colocamos algunas acciones:

Cada 06 de Enero se realiza la tradicional partida de Rosca de Reyes y el chocolatito.

Integración con la Familia

A continuación colocamos algunas acciones:

El 14 de Febrero festejamos la Amistad y el

Amor con un detalle a todos los compañeros.

Integración con la Familia

A continuación colocamos algunas acciones:

Cada 08 de Marzo Conmemoramos a todas

las mujeres que forman parte de esta Cía,

recordandoles la importancia de su presencia

y labor en la misma.

Integración con la Familia

A continuación colocamos algunas acciones:

Se otorga a los niños (y a los no tan niños) la tradicional Paleta de Dulce para festejar el Día del Niño.

Integración con la Familia

A continuación colocamos algunas acciones:

Se festeja el Día de la Madre y el Día del Padre otorgando un detalle a los que tienen hijos y realizan esta importante labor.

Integración con la Familia

A continuación colocamos algunas acciones:

Cada 18 de Junio, J.A. DÍAZ Y CÍA. esta de fiesta porque cumple un Aniversario más, este se festeja con los compañeros, otorgando un convivio y una camiseta, un gel anibacterial y un repelente de mosquitos.

Integración con la Familia

A continuación colocamos algunas acciones:

El Día de Halloween se cambia un poco el ambiente y se permite a los compañeros acudir a las Oficinas Disfrazados, así mismo se realiza un intercambio de dulces favoritos entre todos.

Integración con la Familia

A continuación colocamos algunas acciones:

Día de Muertos se permite colocar fotografías de sus familiares fallecidos, siendo este un momento emotivo para todos.

Asi mismo se comparte pan de muerto y chocolatito entre los compañeros.

Integración con la Familia

Se festeja las Festividades de Navidad y Año Nuevo con todos los colaboradores con un tradicional convivio: Posada JA DIAZ.

Integración con la Familia

La Coordinación del Sistema de Gestión de Calildad, realizó una comida para todos los involucrados en el proceso de Certificación ISO 9001:2015.

Salud y Bienestar

En J.A. DÍAZ Y CÍA. sabemos que lo más importantes son nuestros empleados, por eso es que tenemos un enfoque importante en cuestión de Salud y Bienestar.

Revisión de signos vitales: oxímetría, presión arterial y temperatura.

Se vigila de forma mensual y anual que los botiquin de primeros auxilios cuenten con todo su material y la recarga de los extintores.

Salud y Bienestar

A continuación les compartimos algunas acciones:

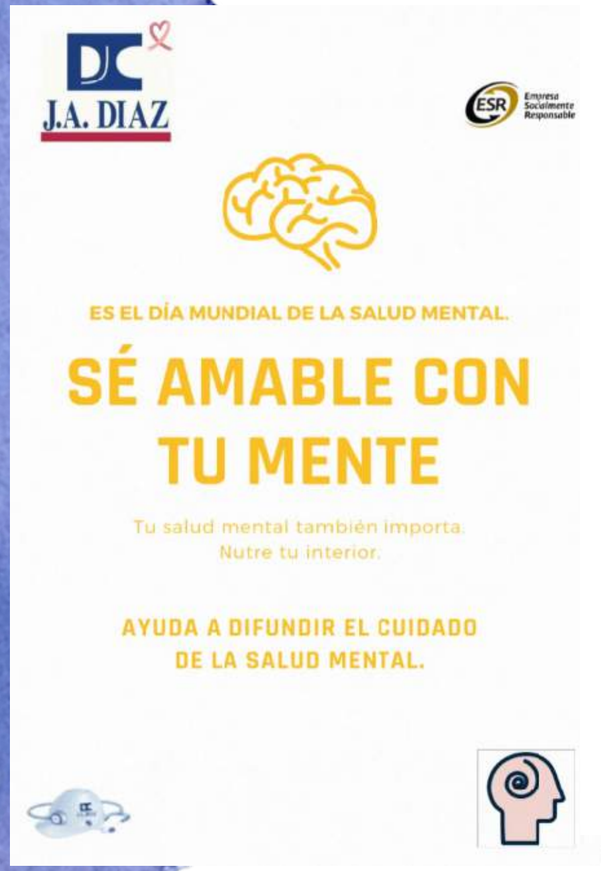
PROMOCIÓN DE LA SALUD

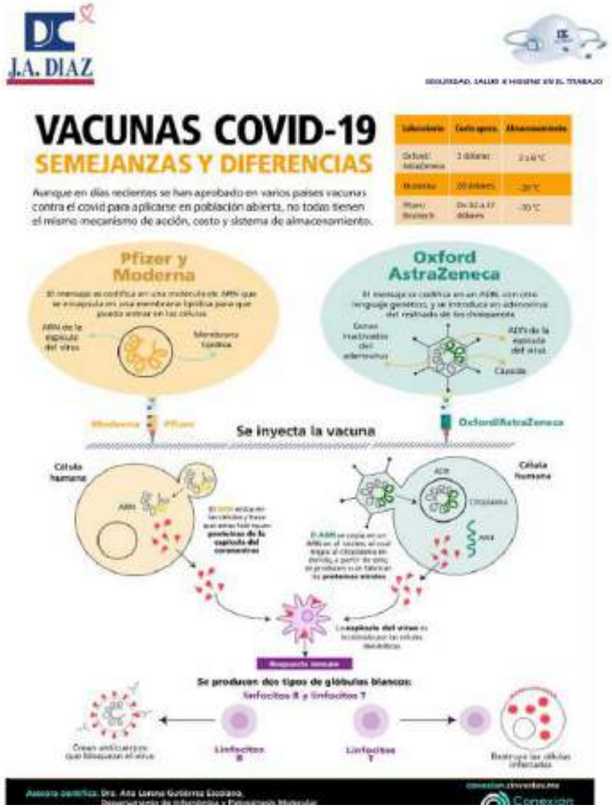
Cáncer de Mamá

Salud y Bienestar

A continuación les compartimos algunas acciones:

SALUD MENTAL





J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

Salud y Bienestar

A continuación les compartimos algunas acciones:

SALUD: COVID

J.A. DIAZ

USO CORRECTO DE CUBREBOCAS

Los cubrebocas son parte de la estrategia integral de medidas para aplanar la transmisión y salvar vidas, recordando que **TODAS LAS MEDIDAS SON NECESARIAS.**

De inicio debemos tener en nuestra mente que es imperceptible concebir el uso correcto del cubrebocas como una parte normal de su interacción con otras personas, para que sean lo más efectivas posibles, es esencial utilizar, guardar, limpiar y almacenar de forma correcta.

Indicaciones básicas sobre la manera de ponerse el cubrebocas:

- Lávese las manos antes de ponerse el cubrebocas y también antes y después de quitárselo, y cada vez que lo toque.
- Compruebe que le cubre la nariz, la boca y el mentón.
- Cuando se quite el cubrebocas, guárdelo en una bolsa de plástico limpia. Si es de tela lávelo cada día y si es un cubrebocas quirúrgico, tírelo a la basura.
- Evite el uso de cubrebocas con válvulas.

El uso del cubrebocas es obligatorio:

- En caso de salir de casa.
- Al estar en lugares concurridos, donde no se puede estar al menos un metro de distancia.
- En habitaciones con ventilación deficiente o desconocida.
- Si recibe a un visitante que no es miembro de tu familia y si no puede mantener distancia.

RIESGO RELATIVO A CADA SITUACIÓN

"El riesgo de infección está determinado por muchos factores y todos ellos están conectados. Aún no hay ningún estudio que determine el riesgo absoluto, pero queremos empoderar a la gente para que evalúe el riesgo relativo a cada situación", dice Lydia Bourouiba, directora del laboratorio de dinámica de fluidos en la transmisión de enfermedades del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT), una de las autoras del estudio.

¿Cómo evaluar el riesgo de reunirse?

Categorías cualitativas y relativas del riesgo de contagio de covid-19 de personas asintomáticas

BAJA OCUPACIÓN

Bajo riesgo | Moderado | Riesgo alto

Según la Dra. Lydia, se deben tener siempre los cuidados básicos de acuerdo a cada situación de la tabla:

ALTA OCUPACIÓN

Bajo riesgo | Moderado | Riesgo alto

RIESGO BAJO: Intenta mantener mínimo dos metros de distancia y usa la mascarilla; así como el constante lavado de manos.

RIESGO MEDIO: Sé más riguroso con la regla de los dos metros, si es posible toma más distancia y usa cubrebocas correctamente, y constante lavado de manos.

RIESGO ALTO: Evita este tipo de reuniones o conglomeraciones, pero si tienes que estar dentro, usa un cubrebocas de buena calidad (preferentemente N95), así como mantén la distancia y el constante lavado de manos.

J.A. DIAZ

Dos años de COVID:

datos clave que aún no conocemos

El pasado 11 de Marzo, se cumplieron 2 años que estamos en pandemia. Desde entonces, en todo el mundo alrededor de 450 millones de personas han contraído el virus, y al menos seis millones han perdido la vida a causa de COVID-19.

Más de dos años después, los investigadores han logrado grandes avances, que han permitido el desarrollo de vacunas y tratamientos para combatir al COVID-19. Sin embargo, aún hay asuntos fundamentales que siguen siendo una incógnita. Resolver estos misterios permitirá fortalecer la lucha contra la pandemia.

Este mes se dio a conocer un estudio cuyos hallazgos sugieren que el COVID-19 podría causar cambios en el tejido y la masa cerebral de los pacientes. También otros estudios han comprobado como el virus se podría decir "se cose" el sentido del olfato. Y una gran cantidad de personas alrededor del mundo, reportan, afrecciones a largo plazo después de padecer COVID, que aún siguen apertunando más dudas que respuestas. Uno de los mayores misterios de esa coronavirus: ¿porqué hay gente que nunca contrajo el virus a pesar de estar considerablemente expuesta a una cuarsar personas enfermas? La cual sigue siendo respondida por la ciencia.

A continuación les dejamos algunas de las demas preguntas pendientes a dos años del inicio de esta pandemia:

1. El origen preciso del virus.

J.A. DÍAZ Y CÍA. COMPROMETIDOS A CONTINUAR CONTRIBUYENDO EN RETORNAR A LA NUEVA NORMALIDAD CON TODAS LAS MEDIDAS ANTE COVID 19:

¡SI TE CUIDAS TÚ, NOS CUIDAMOS TODOS!

J.A. DIAZ

SEGURIDAD, SALUD E HIGIENE EN EL TRABAJO

ÓMICRON: CORONAVIRUS

Identificada por primera vez el pasado 24 de Noviembre en Sudáfrica, y como lo hemos visto con otras variantes es cuestión de tiempo inmigre a más países alrededor del globo. Lo que alarma al mundo, y en particular a los especialistas en Salud es que ocurre en vísperas de las Festividades Navideñas, por lo que varios países antiopándose han iniciado las medidas para disminuir los riesgos de propagación. A continuación les dejamos algunas de las preguntas más frecuentes con la respuesta de los expertos de la ONU:

¡SI TE CUIDAS TÚ, NOS CUIDAMOS TODOS!

J.A. DIAZ

Salud y Bienestar

A continuación les compartimos algunas acciones:

SALUD: FINANCIERA

RECOMENDACIONES FINANCIERAS
INICIO DE AÑO

En reflexión con este 2021 que ha finalizado, ¿alcanzaste tus metas financieras?, si la respuesta es sí: ¡Muchas felicidades!; si tú respuesta es: no, te dejamos a continuación las siguientes recomendaciones para mantener tus finanzas en orden y así una buena salud financiera.

1. **Empieza con un presupuesto.** Los presupuestos te obligan a analizar con lupa cómo usas el dinero que ganas. Una vez que te acostumbres a seguir tu planificación, podrás encontrar formas de tener más efectivo libre para ahorrar y destinarlo a tu futuro.

2. **Controla tus gastos.** Pide de todo recibo de compra y registra los totales en categorías de gastos: comestibles, entretenimiento, transporte. Saber cuanto gastas cada mes, te permitirá hacer un presupuesto más preciso y planificar lo que viene en próximos meses.

3. **Gasta menos dinero,** Analiza tu presupuesto, y trata de encontrar categorías de gastos que puedas recortar, reducir o incluso eliminar. Por ejemplo, la inscripción al gimnasio, si es posible hagas ejercicio en el patio de tu casa, en tu habitación, en el parque, mejor hazlo ahí, y evita ese gasto.

4. **Paga las deudas de tu(s) tarjeta (s) de crédito.** Si las deudas de tus tarjetas de crédito están deteniendo tu éxito financiero, ¿por qué no establecer, como meta, eliminarlas en el año que empieza? Saldar las deudas de tus plásticos de crédito significa tomar el camino para tener una mejor salud financiera.

5. **Construye tu fondo de emergencia.** Cuando suceden imprevistos, no querrás quedarte sin dinero por no tener un fondo de emergencias. Pueden salvarte cuando tengas desafíos inesperados, como enfermarte o que alguien en tu familia se enferme o sufrir un accidente. Para decidir cuánto dinero necesita en tu fondo de emergencia comienza calculando tus gastos mensuales. Esto debe incluir no solo tu renta o hipoteca, sino también los servicios básicos y tus necesidades básicas. Para hablar de algo en concreto, se trata de poder ahorrar el equivalente al gasto de al menos tres meses e idealmente seis.

6. **Abre una cuenta de jubilación.** Cuando eres joven, ahorrar para tu retiro probablemente suena como lo menos emocionante que puede hacer con tu dinero, pero cuantos antes antes comiences, más opciones tendrás cuando llegue tu jubilación. Dedicarle tiempo a tu jubilación significa que estás planificando para tu futuro.

El Año Nuevo es un buen momento para establecer buenas metas financieras para el futuro. Asegúrate de establecer pequeños objetivos realistas que te ayudarán a trabajar hacia tus metas más grandes.

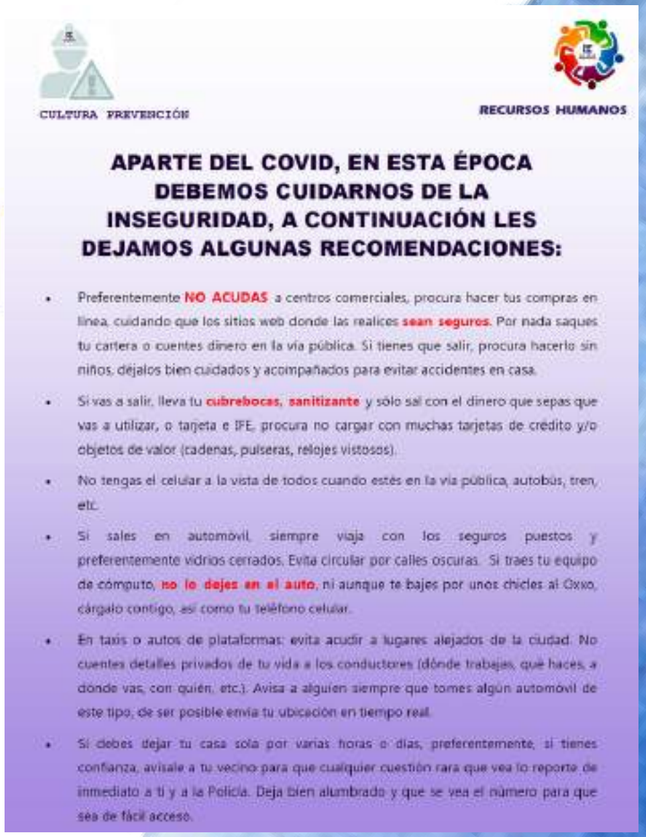
También es importante medir su progreso periódicamente durante el año y, de ser necesario, hacer ajustes que te mantengan alineado en tu camino.

J.A. DÍAZ Y CÍA. PROMOVIENDO LA CULTURA DEL AHORRO.

Salud y Bienestar

A continuación les compartimos algunas acciones:

SEGURIDAD



CULTURA PREVENCIÓN

RECURSOS HUMANOS

APARTE DEL COVID, EN ESTA ÉPOCA DEBEMOS CUIDARNOS DE LA INSEGURIDAD, A CONTINUACIÓN LES DEJAMOS ALGUNAS RECOMENDACIONES:

- Preferentemente **NO ACUDAS** a centros comerciales, procura hacer tus compras en línea, cuidando que los sitios web donde las realices **sean seguros**. Por nada saques tu cartera o cuentes dinero en la vía pública. Si tienes que salir, procura hacerlo sin niños, déjalos bien cuidados y acompañados para evitar accidentes en casa.
- Si vas a salir, lleva tu **cubrebocas, sanitizante** y sólo sal con el dinero que sepas que vas a utilizar, o tarjeta e IFE, procura no cargar con muchas tarjetas de crédito y/o objetos de valor (cadenas, pulseras, relojes vistosos).
- No tengas el celular a la vista de todos cuando estés en la vía pública, autobús, tren, etc.
- Si sales en automóvil, siempre viaja con los seguros puestos y preferentemente vidrios cerrados. Evita circular por calles oscuras. Si traes tu equipo de cómputo, **no lo dejes en el auto**, ni aunque te bajes por unos chicles al Oxxo, cárgalo contigo, así como tu teléfono celular.
- En taxis o autos de plataformas: evita acudir a lugares alejados de la ciudad. No cuentes detalles privados de tu vida a los conductores (dónde trabajas, qué haces, a dónde vas, con quién, etc.). Avisa a alguien siempre que tomes algún automóvil de este tipo; de ser posible envía tu ubicación en tiempo real.
- Si debes dejar tu casa sola por varias horas o días, preferentemente, si tienes confianza, avísale a tu vecino para que cualquier cuestión rara que vea lo reporte de inmediato a ti y a la Policía. Deja bien alumbrado y que se vea el número para que sea de fácil acceso.

J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

Salud y Bienestar

A continuación les compartimos algunas acciones:

SEGURIDAD

Mantenimiento Letreros Seguridad

Salud y Bienestar

A continuación les compartimos algunas acciones:

SEGURIDAD

Simulacro de Sismo

Integración con la Familia

A continuación les compartimos algunas otras acciones:

IN MEMORIAM Fundador
J.A. DÍAZ Y CÍA.
Jorge Díaz Castañeda

25 de cada mes se envia este recordatorio a todos y todas.

Obituarios

J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

Integración con la Familia

A continuación les compartimos algunas otras acciones:

Nos unimos a solicitar el respeto y desestigmatización a todas las preferencias.

Calidad de Vida

En la encuesta de Clima Laboral 2022, realizada por el área de Recursos Humanos y Jurídicos, se obtuvieron en cuestión de Calidad de Vida los siguientes resultados.

88% Sienten satisfacción por su trabajo.

Sienten estabilidad y seguridad en la empresa. **91%**

91% Sienten apoyo y relación con RH.

Sienten un ambiente agradable en general con sus compañeros de trabajo. **94%**

94% Sienten confianza y seguridad con sus compañeros de trabajo.

J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

A continuación compartimos algunas acciones generadas:

Promoción en Revista Interna

Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

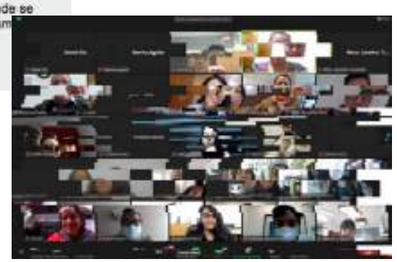
A continuación compartimos algunas

acciones generadas:

Continuamos con el reciclaje de papel.

Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

A continuación compartimos algunas acciones generadas:



Capacitaciones Ambientales

J.A. DIAZ

ESR Empresa Socialmente Responsable

Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

A continuación compartimos algunas acciones generadas:

J.A. DIAZ

"EVALUACION Y DIAGNOSTICO"

REPORTE DE MANTENIMIENTO DE AIRE ACONDICIONADO

Tipo de Servicio

Descripción de Actividades

PARTIDA	CANTIDAD	UNIDAD	DESCRIPCION

Observaciones

J.A. DIAZ

REPORTE FOTOGRAFICO

J.A. DIAZ

"EVALUACION Y DIAGNOSTICO"

Descripción de Actividades

PARTIDA	CANTIDAD	UNIDAD	DESCRIPCION

Observaciones

J.A. DIAZ

Reportes Mantenimiento

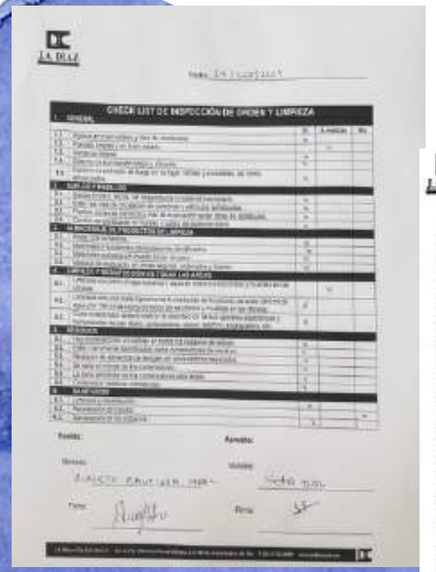
Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

A continuación compartimos algunas acciones generadas:

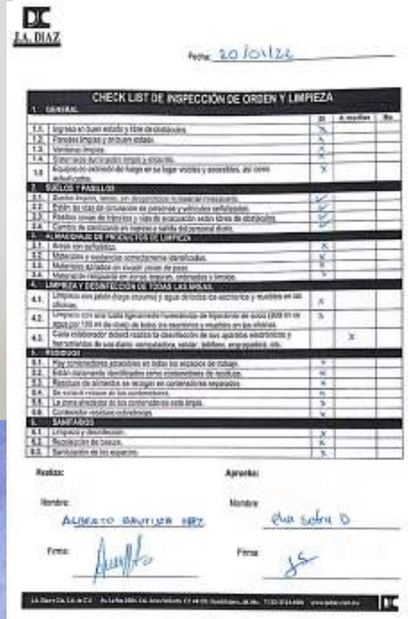
Mantimiento a Logo Estacionamiento

Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

A continuación compartimos algunas acciones generadas:



CHECK LIST DE INSPECCIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA



CHECK LIST DE INSPECCIÓN DE ORDEN Y LIMPIEZA

Almacén GDL antes

Almacén GDL después

Se mantiene de forma constante la Inspección de Orden y Limpieza en los Espacios de Trabajo.

J.A. DIAZ

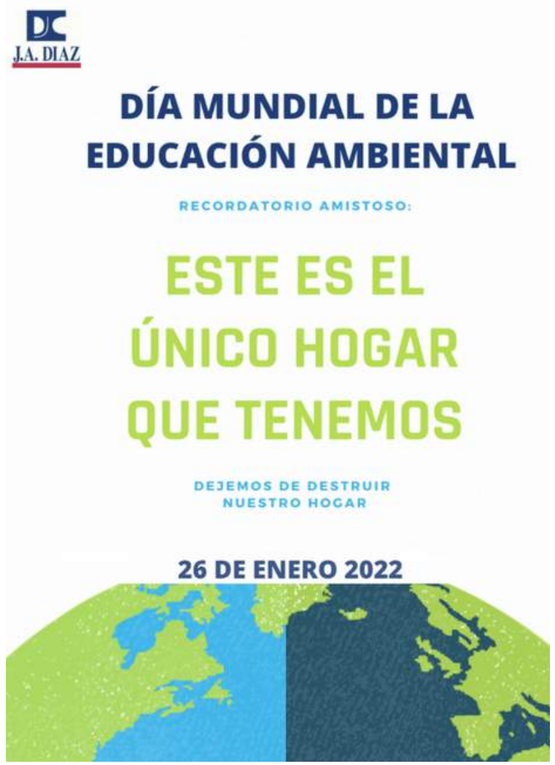
Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

ESR Empresa Socialmente Responsable

Se realiza el mantenimiento de áreas verdes.

Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

A continuación compartimos algunas acciones generadas:



Promocionando algunas campañas.

Cuidado y Preservación del Medio Ambiente

En la encuesta de Clima Laboral 2022, realizada por el área de Recursos Humanos y Jurídicos, se obtuvieron en cuestión de Cuidado y Preservación del Medio Ambiente los siguientes resultados.

91%

Reconocen que cuentan con el material y equipo para realizar su trabajo.

82%

Es considerable la distancia de su casa al trabajo.

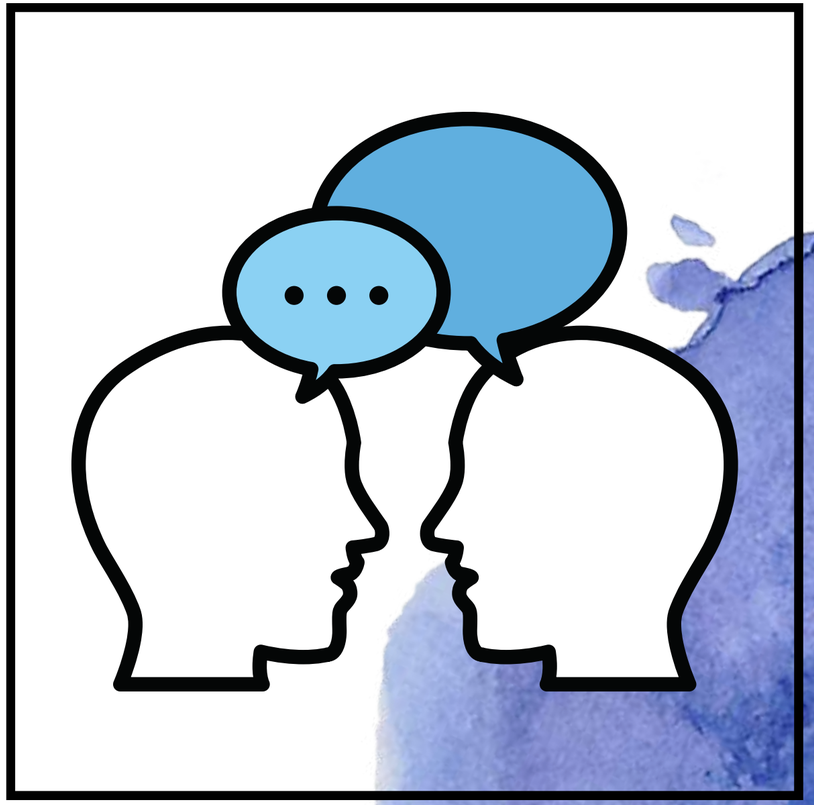
Reconocen que J.A. DÍAZ Y CÍA. cuenta con reglas y normas específicas.

91%

J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

Vinculación con la Comunidad



Vinculación con la Comunidad

A TODOS LOS COLABORADORES DE J.A. DÍAZ Y CÍA.,

Me complace informarles que continuamos trabajando en ser una Empresa Sustentable que busca el éxito en diversos aspectos como el bienestar de sus empleados, calidad de nuestros productos y servicios y la disminución del impacto ambiental.

Los invito a continuar con las relaciones de dialogo y colaboración con nuestros grupos de interés con el fin de mantener una comunicación abierta y directa, apoyándonos mutuamente contribuyendo así desarrollo social y económico de nuestro país.

Atentamente,

J.E. DIAZ

ING. JORGE ELÍAS DÍAZ MÉNDEZ
DIRECCIÓN GENERAL

J.A. DIAZ	POLÍTICA DE VINCULACIÓN SOCIAL	No. de documento: POREC04
Tipo de Documento: Política		Revisión: 1
Fecha de Emisión: Mayo 2021		Hoja 1 de 1

J.A. DIAZ

POLÍTICA DE VICULACION SOCIAL

J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. | RVA | Política de Vinculación Social 1

Acciones de Apoyo a la Comunidad

J.A. Diaz y Cia. Apoyo a FM4 en su labor de solidarizarse con el grupo de inmigrantes qué busca el sueño americano en su paso por la ciudad de Guadalajara, donando despensas.

J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

Acciones de Apoyo a la Comunidad

J.A. DÍAZ Y CÍA. realizó un donativo a la Fundación Corazón Lleno para generar un

convivió a 1,500 niños del municipio de San Pedro Itzicán, Jalisco, México.

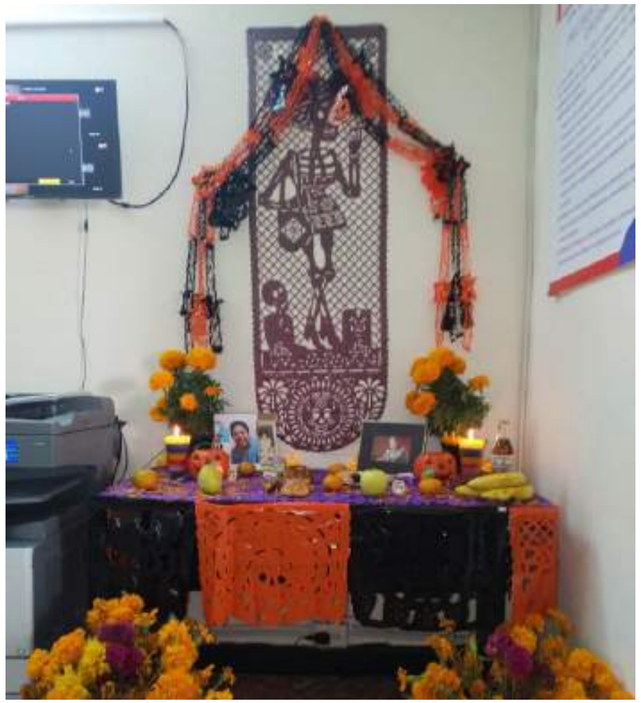
Acciones de Apoyo a la Comunidad

Se continua trabajando con las medidas COVID en beneficio de la Comunidad

Interna y Externa a J.A. DIAZ Y CÍA.

Acciones de Apoyo a la Comunidad

En J.A. DÍAZ Y CÍA. se respeta toda creencia, se trata con respeto a todos nuestros colaboradores y la comunidad.



Acciones de Apoyo a la Comunidad

Tenemos Convenio con la Cámara de Comercio de Guadalajara para programas de Capacitación, Reclutamiento y Selección, Asesorías, entre otros.

Vinculación con la Comunidad

En la encuesta de Clima Laboral 2022, realizada por el área de Recursos Humanos y Jurídicos, se obtuvieron en cuestión de Vinculación con la Comunidad os siguientes resultados.

94% **Sienten confianza y seguridad con sus compañeros de trabajo.**

94% **Reconocen la calidad de los productos y servicios de J.A. DÍAZ Y CÍA.**

Sienten estabilidad y seguridad en la empresa. **91%**

Sienten un ambiente agradable en general con sus compañeros de trabajo. **94%**

J.A. DIAZ

Empresa Socialmente Responsable

J.A. Diaz y Cia., S.A. de C.V.

Correo
sofia.diaz@jadiaz.com.mx

Sitio web
www.jadiaz.com.mx

Teléfono
33 31244000