



J.A. DÍAZ Y CÍA., S.A DE C.V.

REPORTE ANUAL RSE

2020



INTRODUCCIÓN

En los últimos años, el desarrollo y la globalización han incrementado la exigencia social de un comportamiento corporativo en la sociedad, que sea más responsable, por esto es que las empresas cuentan con derechos y responsabilidades sociales básicas, éticas, laborales y medio ambientales, que van más allá de las ganancias.

Por esto en J.A. DÍAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. nos comprometemos a promover en todos nuestros colaboradores las prácticas responsables y generar una buena ciudadanía, actuando conforme a nuestros Principios Éticos establecidos en nuestro Código de Ética, y buscando que todos nuestros grupos de interés: colaboradores, proveedores, clientes, actúen en congruencia con ella, y trabajen juntos en beneficio de todos y de la comunidad.

El proceso para que JA DÍAZ Y CÍA sea considerada como una Empresa Socialmente Responsable por el CEMEFI, consiste en una autoevaluación, que incluye aciertos, áreas de oportunidad y compromisos para el siguiente año con respecto a los siguientes rubros:

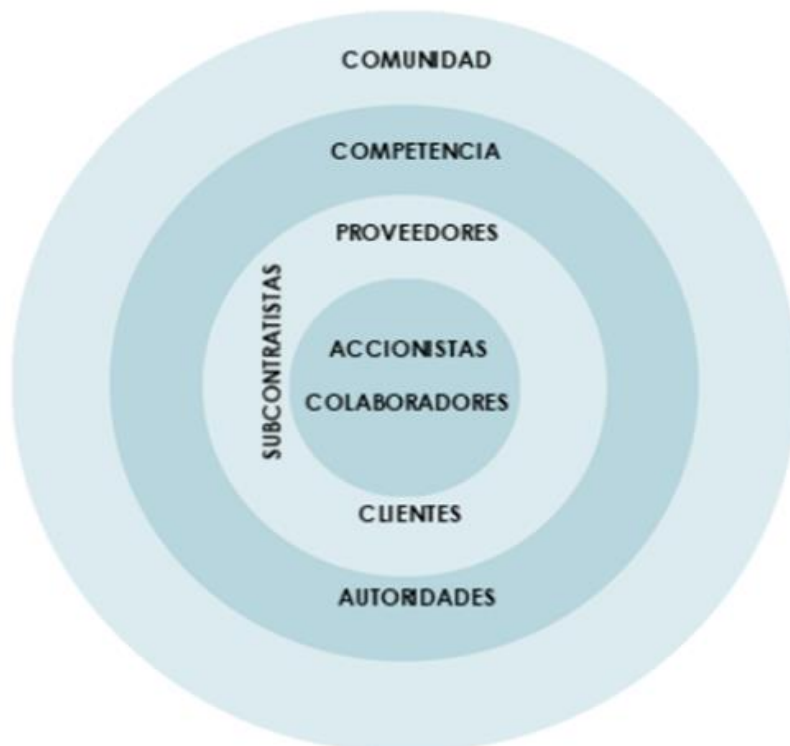
- Gestión de la Responsabilidad Social en la Empresa.
- Ética Empresarial
- Calidad de Vida dentro de la Empresa.
- Cuidado y Preservación del Medio Ambiente.
- Vinculación con la Comunidad.

Es así, que al finalizar el 2020, un año totalmente atípico para todo el mundo, hacemos un alto en el camino y recopilamos las iniciativas que durante dicho período reflejaron nuestro compromiso social. Agradecemos a todos nuestros colaboradores por que nuestro impulso para la generación de estas iniciativas.

MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

El Modelo de Responsabilidad Social Empresarial de J.A. DÍAZ Y CÍA tiene como objetivo principal contribuir al desarrollo sostenible de la empresa por medio de prácticas de negocio responsables que contribuyan a la creación de valor de todos sus grupos de interés y para la sociedad en general.

Se cuenta con un Modelo basado en la Política de Responsabilidad Social, la cual recoge los compromisos de JA DÍAZ Y CÍA. con todos sus grupos de interés en un marco de referencia para garantizar un comportamiento responsable.



OBTENCIÓN DISTINTIVO ESR 2020

J.A. DÍAZ Y CÍA. este 2020 obtuvo como empresa un gran logro, que fue la obtención del Distintivo de Empresa Socialmente Responsable que otorga el Centro Mexicano de Filantropía (CEMEFI), en reconocimiento a la labor que la empresa durante los últimos años ha generado en beneficio de todos sus Grupos de Interés.

Orgullosos y agradecidos, continuamos este 2021 desarrollando acciones en contribución de nuestros colaboradores, proveedores, clientes y sociedad en general.



ÉTICA EMPRESARIAL

En J.A. DÍAZ Y CÍA. estamos conscientes de que en este siglo XXI las empresas que son sostenibles serán aquellas que integren en su cultura, en su estrategia y en sus prácticas diarias la ética.

El punto principal radica en que estos principios éticos incluidos no son opcionales, todos debemos respetarlos y manejarnos conforme a ellos, dado que esto brindará confianza a nuestros grupos de interés y mostrará la calidad humana, que es uno de los componentes principales de nuestro personal.

J.A. DÍAZ Y CÍA.: MISIÓN Y VISIÓN

Este año atípico de 2020, J.A. DÍAZ Y CÍA. ha continuado su labor enfocándose a las prácticas de transparencia, equidad, rendición de cuentas y apego a los derechos humanos.

Nuestra Misión y Visión se alinean al compromiso ético de la empresa, y en nuestro esfuerzo de ser los mejores, nuestros principios éticos nos dictan como actuar:



MISIÓN

Proveer Soluciones Integrales de Medición,
Instrumentación y Control, Automatización y Servicios
para la Industria, posicionándonos con nuestros Clientes
como la mejor alternativa.

VISIÓN

Ser una organización Líder en el
Sector de Instrumentación y Control.
Generando con nuestros Clientes un vínculo
permanente de Confianza y Lealtad.

J.A. DÍAZ Y CÍA. Y SUS PRINCIPIOS ÉTICOS

NUESTROS PRINCIPIOS ÉTICOS	DEFINICIÓN	¿Cuál es su importancia?	Ejemplos:
RESPECTO	Reconocer el valor, el derecho y las obligaciones propios y de las demás personas.	Permite el desarrollo personal, profesional y familiar mejorando la convivencia diaria, desarrollando las actividades con respeto hacia la comunidad y el medio ambiente.	• Respetar el tiempo de los demás. • Trata con dignidad a todas las personas. • No utilices groserías ni apodos para dirigirte a los demás. • Utiliza correctamente el cubrebocas.
LEALTAD	Es sentirse orgulloso de pertenecer a J.A. DÍAZ Y CÍA. y ver por los intereses de la Organización como algo primordial.	Es la suma de las acciones positivas en favor de JA DÍAZ Y CÍA.	• Busca siempre el beneficio de JA DÍAZ. • Tú trabajo y tus decisiones deben agregar valor a JA DÍAZ. • Denuncia los delitos y acciones malintencionadas.
INTEGRIDAD	Es actuar siempre bajo todos los principios establecidos en este Código de Ética.	Genera confianza en los demás.	• Se congruente en lo que piensas y haces. • Basa tus decisiones en los Principios Éticos. • En todas tus acciones actúa con rectitud.
RESPONSABILIDAD	Cumplir con nuestras obligaciones y reflexionar sobre cada decisión que tomas para que no afectes a nadie, aceptando las consecuencias de nuestros actos.	Es la suma de las acciones positivas en nuestra vida y nuestro trabajo.	• Ante cualquier duda, busca respuestas, preguntando. • Las responsabilidades laborales se deben cumplir. • Reconoce tus errores, corrígelos y evita repetirlos.
DISCIPLINA	Regla de comportamiento cuyo fin es conseguir el mejor aprovechamiento de nuestras capacidades para obtener los objetivos establecidos.	Es la manera de alcanzar nuestros objetivos, incluso aún cuando no estamos motivados.	• Realizar tus actividades en tiempo y forma. • Orientar tu trabajo hacia la obtención de mejores resultados. • Para generar beneficios a la empresa, nuestras acciones diarias deben enfocarse a las actividades de la misma.
COMPROMISO	Actuar con rectitud, apego a la verdad, equidad y justicia, tomando en cuenta el bienestar de las personas y de la comunidad.	Es la forma mediante la cual actuamos con honradez y legalidad fortaleciendo la confianza con los demás.	• Respeto a la propiedad ajena. • Cumplir las normativas internas. • Denunciar cualquier delito o incumplimiento a la normativa.
HUMILDAD	Es tratar a todas las personas de la misma manera, actuando de forma apropiada y cordial.	Es la forma mediante la cual se trata de forma equitativa a todas las personas sin importar sin hacer distinción, exclusión, restricción o preferencia.	• Adopción de actitudes incluyentes. • Dar el mismo trato a todas las personas. • Respetar la identidad de género y la orientación sexual de las personas.

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

Complemento de nuestro Código de Ética se adjunta la Política Anticorrupción.

 Tipo de Documento: Política Fecha de Emisión: Mayo de 2021	POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN	No. de documento
		POREC08
		Revisión: 1
		Hoja 1 de 4



POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

CAMPAÑA DE PROMOCIÓN DE LOS PRINCIPIOS ÉTICOS



CULTURA LABORAL
30 Díaz



RESPECTO

¿Qué es...?

Es reconocer el valor, el derecho y las obligaciones propios y de las demás personas.

¿Porqué importa...?

Porque permite el desarrollo personal, profesional y familiar mejorando la convivencia diaria, desarrollando las actividades con respeto hacia la comunidad y el medio ambiente.

¿Cómo lo aplico...?

- Respetar el tiempo de los demás.
- Tratar con dignidad a todas las personas.
- No utilizar groserías ni apodos para dirigirte a los demás.
- Valorar el trabajo de otros.

Hoy en tiempos de contingencia sanitaria:

- Cuidar tu salud, para que también cuides la de tu comunidad.
- Usar correctamente el cubrebocas.
- Utilizar el estornudo de etiqueta.
- No escupir en la calle.

J.A. DÍAZ Y CÍA. PROMOVRIENDO UNA CULTURA DE RESPETO QUE CONTRIBUYA
A GENERAR UNA MEJOR SOCIEDAD MEXICANA.

CÓDIGO DE ÉTICA

El Código de Ética de J.A. DÍAZ Y CÍA. es un reflejo de la cultura, valores y principios establecidos, siendo una guía para la toma de decisiones en las actividades desarrolladas, que buscan promover y fomentar la confianza entre sus Grupos de Interés que incluye colaboradores y de la sociedad hacia la Empresa.



CÓDIGO DE ÉTICA

J.A. DÍAZ Y CÍA., S.A. DE C.V.

CULTURA DE PREVENCIÓN

Todos los Colaboradores, Clientes y/o Proveedores que tengan alguna duda o cuestión respecto a este Código de Ética y Conducta, podrán solicitar información al correo: etica@jadiaz.com.mx.

DENUNCIAS INTERNAS

Con el fin de promover una Cultura Ética en J.A. DÍAZ Y CÍA., cualquier colaborador que tenga conocimiento o sospecha de una violación a este Código, tiene la obligación de reportarla inmediatamente por medio del correo: etica@jadiaz.com.mx y/o acudir al jefe directo y/o a Dirección de Recursos Humanos y Jurídicos a reportar la situación.

Los casos reportados recibirán una respuesta expedita, profesional y confidencial.

DENUNCIAS EXTERNAS

Con el fin de promover una Cultura Ética en J.A. DÍAZ Y CÍA., cualquier Cliente y/o Proveedor que tenga conocimiento de la violación a este Código de Ética y Conducta, tiene la obligación de reportarla inmediatamente a través de nuestro correo electrónico: etica@jadiaz.com.mx.

Enviando los datos suficientes, y en el caso de tener pruebas, para que el Comité de Ética y Conducta proceda con la respectiva investigación. Los casos reportados recibirán una respuesta expedita, profesional y confidencial.

¿Cómo utilizar este Código?

Ante cualquier situación o circunstancia que se te presente hazte las siguientes preguntas:



AVISO DE PRIVACIDAD

J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. para cumplir con las finalidades señaladas en el presente Aviso tratara datos personales de identificación, datos personales de contacto, datos familiares, datos laborales, datos sobre características físicas, datos académicos, datos de hábitos e interés de vida, entre otros.

HOJA DE DATOS PERSONALES

DATOS PERSONALES

Nombre completo: _____ Fecha de nacimiento: _____
Nota: Toda la información aquí proporcionada será tratada con confidencialidad y está resguardada por nuestro Aviso de Privacidad.

DATOS DE CONTACTO

Domicilio: _____ Teléfono: _____ Correo electrónico: _____
Celular: _____

DATOS FAMILIARES

Nombre: _____ Edad: _____ Ocupación: _____
Relación: _____

ENCUESTA

Nombre: _____ Dirección: _____ Fecha: _____
Calle: _____ No. _____ Colonia: _____ Ciudad: _____ Estado: _____ País: _____

AVISO DE PRIVACIDAD COLABORADORES

Identidad del Responsable

El Responsable de los datos personales que usted proporciona en la empresa J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. con domicilio ubicado en Av. La Paz No. 2604, Col. Arcos Vallarta, C.P. 44130, Sector Juárez de Guadalajara, Jalisco, y de conformidad con lo dispuesto en la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares hace de su conocimiento el presente Aviso de Privacidad para colaboradores:

1. Datos personales tratados por J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V.

J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. para cumplir con las finalidades señaladas en el presente Aviso tratara datos personales de identificación, datos personales de contacto, datos familiares, datos laborales, datos sobre características físicas, datos académicos, datos de hábitos e intereses de vida, datos migratorios de salud y de su familia, datos patrimoniales y/o financieros y datos relacionados con sus familiares. Al proporcionar los datos personales relacionados con sus familiares usted reconoce tener consentimiento de éstos para que J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. tenga su consentimiento de la asignación que usted realice sobre sus derechos laborales.

De igual manera, por este medio le informamos que, en caso de ser necesario por la naturaleza del puesto de trabajo, y para cumplir con las finalidades descritas en este Aviso de Privacidad, se tratarán diversos datos personales.

2. Finalidad en el Tratamiento de sus Datos Personales

Recopilamos sus datos personales y datos personales sensibles por lo que solicitamos su consentimiento a través del presente Aviso de Privacidad con el objeto de utilizarlos para los siguientes fines:

I. Identificarlo como colaborador de J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V.

II. Realizar todos los gestiones y/o trámites internos de J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. para llevar a cabo su contratación y cumplimiento de las prestaciones laborales estipuladas en virtud de la relación laboral.

III. Para contactarlo y hacer de su conocimiento información relevante en virtud de su calidad de colaborador de J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V.

IV. En resumen, para realizar todas las actividades necesarias para la administración y gestión de su puesto de trabajo.

Además, J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. tratara los datos personales de terceros señalados por usted, para contactarlos en caso de emergencia.

Además, J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. tratara sus datos personales para las siguientes finalidades adicionales que no son necesarias para la relación laboral entre usted, que permitan y faciliten brindarle una mejor atención:

- Con el fin de mejorar y fomentar el entorno y clima laboral (como difusión de felicitaciones y demás celebraciones y días especiales).
- Su imagen personal (ya sea foto, video, etc.) podrá ser utilizada para la elaboración de material informativo y promocional.

En caso de que no desee que sus datos personales sean tratados para alguna o todas las finalidades adicionales, desde este momento usted no puede comunicar lo anterior al correo: iliana.diaz@jadiaz.com.mx. La negativa para el uso de sus datos personales para fines adicionales, no podrá ser un motivo para dar por terminada la relación establecida con nosotros.

Hacemos de su conocimiento que sus datos personales y datos personales sensibles serán resguardados bajo estrictas medidas seguridad administrativa y físicas, las cuales han sido implementadas con el objeto de proteger sus datos personales y datos, pérdida, alteración, destrucción o el uso, acceso o tratamiento no autorizados.

3. Clausula de Confidencialidad

Todo colaborador de J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V., está obligado a considerar y mantener como confidencial la información propiedad exclusiva de J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. y/o sus empresas filiales y aquellas con las que mantiene alguna relación comercial, todo colaborador estará obligado a no usar, ni reproducir parcial o totalmente la información confidencial, sin el consentimiento previo y por escrito de J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V.

Entiéndase por información confidencial aquella definición establecida en nuestro Código de Ética, que se refiere a toda información de aplicación industrial o comercial en este caso de J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. y/o sus empresas filiales y aquellas con las que se mantiene alguna relación comercial, que significa obtener algún tipo de ventaja económica o competitiva frente a terceros.

El Colaborador reconoce que son propiedad exclusiva de J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. en todo tiempo, los artículos, estudios, maquinaria, folletos, publicaciones, manuales de procedimientos técnicos, programas de cómputo, etc., así como todos los documentos e información verbal que se le proporcione con motivo de la relación de trabajo y los que el propio trabajador prepare o formule en relación o conexión con sus servicios, por lo que se obliga a conservarlos en buen estado, a no reproducirlos por ningún medio y a no sustraerlos del lugar donde presta sus servicios, así mismo, EL TRABAJADOR reconoce estar plenamente enterado de los alcances del secreto industrial y de las sanciones por daños y perjuicios, así como con los delitos y las penas en que incurren quienes revelan información, por virtud de su actual, anterior o posterior cargo o empleo de conformidad con los artículos 82 al 86 y 221 bis y 233 de la Ley de la Propiedad Industrial y 210 y siguientes del Código Penal vigente.

Cualquier duda y/o aclaración respecto a esta Clausula dirígase al Código de Ética de J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. o comuníquese al correo etica@jadiaz.com.mx

4. Derechos ARCO y/o revocación del consentimiento

Usted o su representante legal podrá ejercer cualquiera de los derechos de acceso, rectificación, cancelación u oposición (en lo sucesivo "Derechos ARCO"), así como revocar su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales enviando un correo electrónico a la dirección electrónica: iliana.diaz@jadiaz.com.mx en Atención a la Lic. Iliana Díaz, Dirección de Recursos Humanos. Su petición deberá ser realizada a través de la Solicitud de Derechos ARCO, la cual debe ser solicitada a la dirección de correo electrónico señalada en el párrafo anterior. Para que la Dirección de Recursos Humanos, pueda darle seguimiento a su solicitud, usted o su representante legal, deberá acreditar correctamente su identidad para lo que es necesario que complete todos los campos indicados en la solicitud de Derechos ARCO y lo acompañe con copia de alguna de las identificaciones oficiales vigentes que se señalan en el mismo.

5. Limitación y/o divulgación de sus datos

Usted podrá limitar el uso o divulgación de sus datos personales enviando su solicitud a la dirección electrónica: iliana.diaz@jadiaz.com.mx en Atención a la Lic. Iliana Díaz, en caso de que su solicitud sea procedente se le registrará en el listado de exclusión propio de J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V.

6. Cambios al Aviso de Privacidad

J.A. DIAZ Y CÍA., S.A. DE C.V. le notificará de cualquier cambio a su aviso de privacidad a través del correo electrónico proporcionado. No seremos responsables en el caso de que usted no reciba la referida notificación de cambio en el Aviso de Privacidad por causa de algún problema con su cuenta de correo electrónico.

(¿Esta usted de acuerdo con los términos del presente aviso? En caso afirmativo, firme de conformidad)

NOMBRE
Recibi de conformidad y otorgo mi consentimiento para que mis datos personales sean tratados de conformidad con los términos del presente aviso de privacidad.

FIRMA

CALIDAD DE VIDA DENTRO DE LA EMPRESA

El COVID nos regreso a casa a todos, y fue una gran oportunidad como empresa para promover la unión con la familia, amigos y compañeros de trabajo en la distancia, con la misma empatía de convivir lado al lado.

Este 2020 nos dimos a la tarea de fortalecer nuestra empresa como un lugar donde convergen personas responsables y con pasión hacia su trabajo.

Para mantenerlos motivados, nos esforzamos en otorgar flexibilidad en sus horarios, así como la implementación del trabajo en casa, dando técnicas y recomendaciones para llevar la fiesta en paz con toda la familia, y continuar siendo productivos.

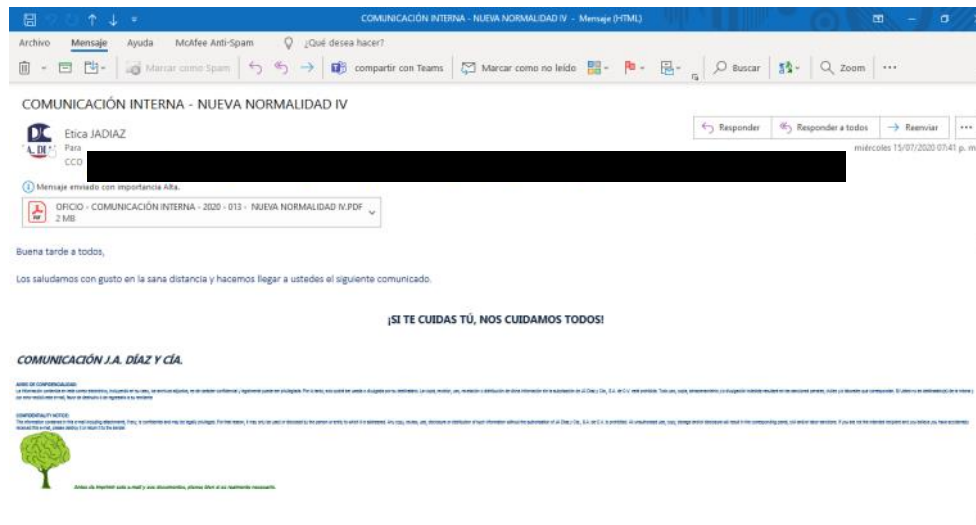
Los resultados del 2020 fueron satisfactorios, y nos dan el impulso a continuar en el 2021 con la transformación cultural que debe involucrar a toda la organización.

COMUNICACIÓN INTERNA

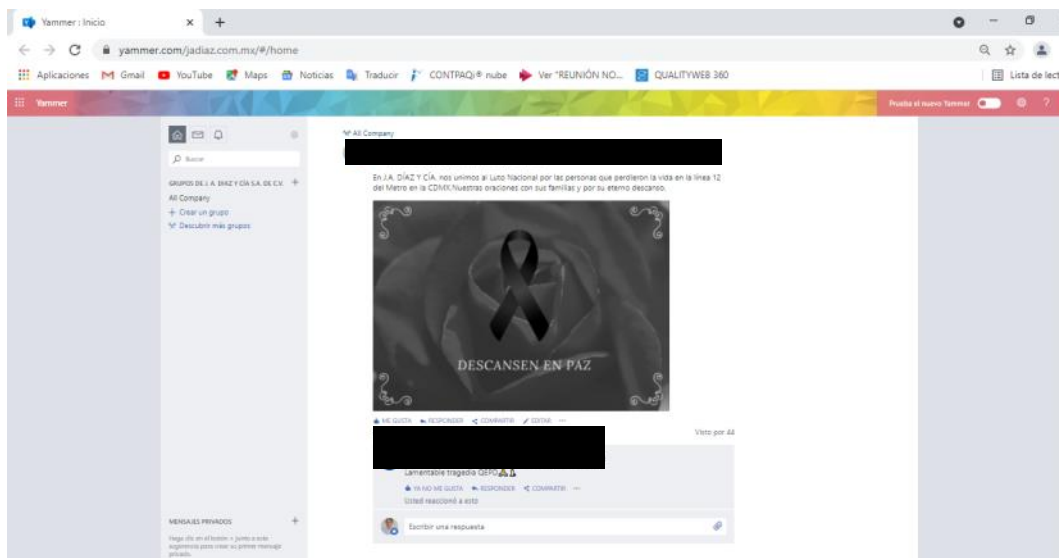
Nuestro modelo de Comunicación Interna, nos permite mantener a nuestros colaboradores informados sobre asuntos relevantes y cambios importantes que les afectan.

Contamos con los siguientes medios para comunicarnos:

CORREO ELECTRÓNICO

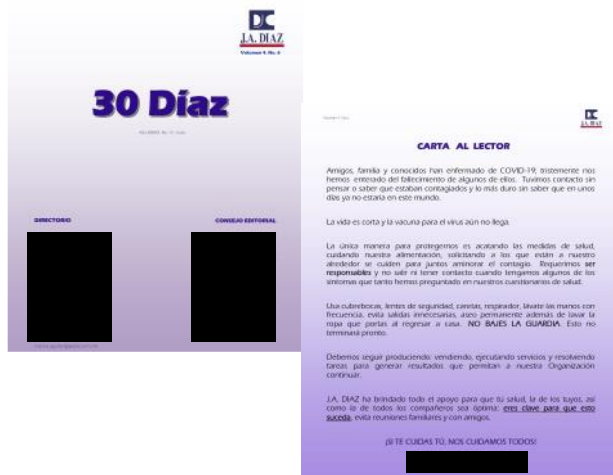


YAMMER

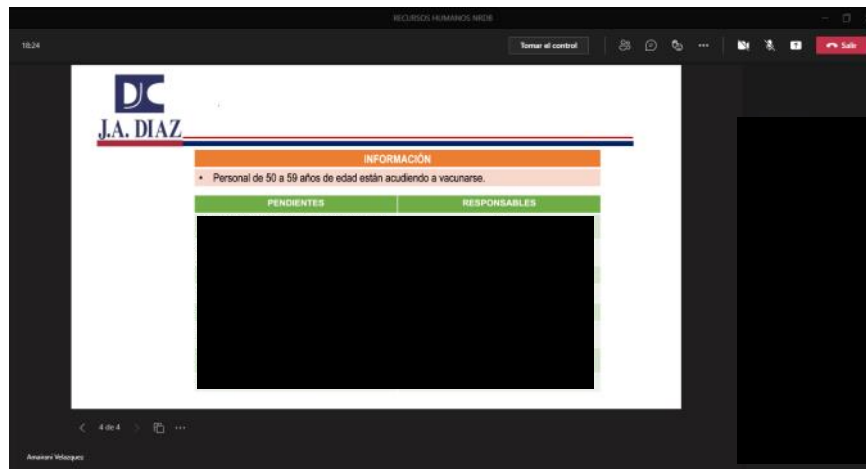


COMUNICACIÓN INTERNA

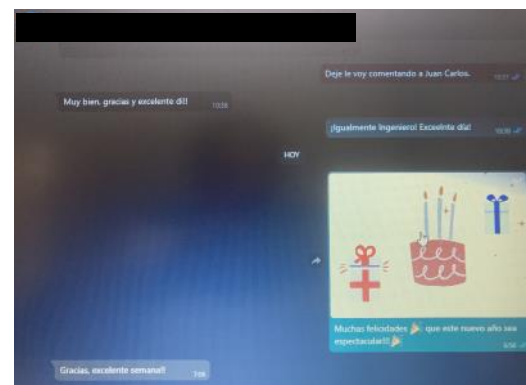
REVISTA 30 DÍAZ



TEAMS



WHATSAPP



BENEFICIOS LABORALES

En el año 2020 la pandemia por SARS CoV 2 (COVID 19) nos envió a todos a casa, impulsando la modalidad de trabajo en casa, brindando de parte de la Cía. diversas recomendaciones, dado que todos fuimos nuevos en llevar a cabo nuestras actividades durante este tipo de situación.

Desarrollo Humano

Estudiar en casa: ¡Un nuevo reto!

<https://www.sistema.com/estudio-en-casa-como-estudiar-en-la-casa-durante-cuarentena>

A forma de prevenir contagios, en las escuelas se ha tomado la decisión de que los niños y jóvenes tomen sus clases desde casa, utilizando los diferentes medios de comunicación disponibles. A continuación les dejamos las mejores estrategias de aprendizaje para estudiar en casa durante esta cuarentena.

1.- HABLAR CON ELLOS.

En primer lugar se recomienda hablar con los niños y jóvenes sobre lo que está ocurriendo, brindándoles información clara de la situación actual y cómo pueden evitar contraer la enfermedad a través de un lenguaje acorde a su edad. **SIN ALARMARLOS NO DEBEMOS PROVOCAR ESTRÉS Y MIEDO.**

Se recomienda no ver noticias en presencia de los niños, dado que pueden tomar mal alguna información.

2.- ESTABLECER HORARIOS.

Es de suma importancia establecer cuándo jugar y cuándo estudiar, además de tener horarios normales para comer e irse a la cama. Las rutinas son muy importantes en todas las edades, con el fin de visualizar no son vacaciones, y se cuida la salud mental procurando mantener los horarios de alimentos y sueño.

Artículos 30 Díaz

CULTURA PREVENCIÓN

APARTE DEL COVID, EN ESTA ÉPOCA DEBEMOS CUIDARNOS DE LA INSEGURIDAD, A CONTINUACIÓN LES DEJAMOS ALGUNAS RECOMENDACIONES:

- Preferentemente **NO ACUDAS** a centros comerciales, procura hacer tus compras en línea, cuidando que los sitios web donde los recibes **sean seguros**. Por nada saques tu cartera o cuentas dineros en la vía pública. Si tienes que salir, procura hacerlo sin niños, déjalos bien cuidados y acompañados para evitar accidentes en casa.
- Si vas a salir, lleva tu **cubrebocas, sanitizante** y sólo sal con el dinero que sepas que vas a utilizar, o tarjeta e IRF, procura no cargar con muchas tarjetas de crédito y/o objetos de valor (cadenas, pulseras, relojes vistosos).
- No tengas el celular a la vista de todos cuando estés en la vía pública, autobús, tren, etc.
- Si sales en automóvil, siempre viaja con los seguros puestos y preferentemente vidrios cerrados. Evita circular por calles oscuras. Si tienes tu equipo de cómputo, **no lo dejes en el auto**, ni aunque te bajes por unos minutos al Oxxo, cárgalo contigo, así como tu teléfono celular.
- En taxis o autos de plataformas evita acudir a lugares alejados de la ciudad. No cuentes detalles privados de tu vida a los conductores (dónde trabajas, qué haces, a dónde vas, con quién, etc.). Avisa a alguien siempre que tomes algún automóvil de este tipo, de ser posible envía tu ubicación en tiempo real.
- Si debes dejar tu casa sola por varias horas o días, preferentemente, si tienes confianza, avísale a tu vecino para que cualquier cuestión rara que vea lo reporte de inmediato a ti y a la Policía. Deja bien alumbrado y que se vea el número para que sea de fácil acceso.

CULTURA PREVENCIÓN

Recomendaciones de Finanzas Personales durante la Pandemia

Generado del Archivo de Seguros Monterrey New York Life

(En estos momentos, que es mejor pagar deudas o ahorrar? Ante la incertidumbre de las circunstancias, es común pensarnos en reaccionar de forma egoísta, embargo, lo mejor es no pensar sólo en el contenido actual, sino tomar estrategias basadas en nuestro bienestar a largo plazo, por eso les compartamos las siguientes recomendaciones que Seguros Monterrey brinda para mantener sanas tus prioridades financieras:

- 1.- **PLANIFICA Y RESPETA TU ESQUEMA DE GASTOS:**
Esto ayudará a mantener sanas tus finanzas y te permitirá tener noción de los gastos verdaderos.
- 2.- **SEPARA TUS INGRESOS:**
Usa la regla 50-20-30, destinando 50% a tus gastos básicos, 20% (promedio) a tus ahorros y 30% a tus gastos personales.
- 3.- **USA RESPONSABLEMENTE TUS TARJETAS DE CRÉDITO:**
Procura no realizar sólo el pago mínimo. Además, si cuentas con pagos a meses sin intereses aprovéchate de lo contrario, busca aportar a capital para disminuir pronto lo de tu deuda.
- 4.- **COMPRÁ SOLO LO QUE REALMENTE NECESITES:**
Hacer una selección a consciencia influye en que gastes productos de primera necesidad y no tengas gastos innecesarios.
- 5.- **CREA UN FONDO DE EMERGENCIA:**
Hacerlo te permitirá contar con una cantidad que, sin afectar el resto de tus planes, te ayude a salir adelante en caso de presentarse alguna emergencia.

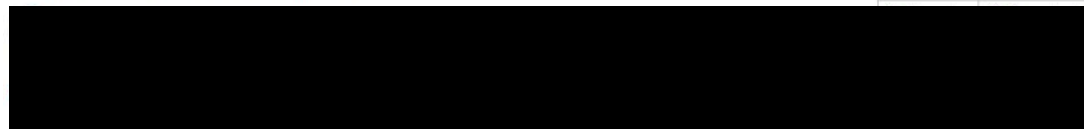
Home Office

HOME OFFICE - Miércoles 27 de Enero 2020 - Mensaje (HTML)

Archivo Mensaje Ayuda McAfee Anti-Spam ¿Qué desea hacer?

compartir con Teams Mensaje Seguimiento Marcar como no leído Buscar Zoom

HOME OFFICE - Miércoles 27 de Enero 2020



Buenos días a todos!

Los saludamos con gusto esperando tanto ustedes como sus familias estén gozando de buena salud. El día de mañana **Miércoles 27 de Enero**, Comisión Federal de Electricidad dará mantenimiento a la red de energía eléctrica en López Cotilla y Duque Rivas, por lo cual habrá una suspensión del servicio a la red de energía eléctrica, por lo que se les solicita el día de mañana realizar sus labores en **horario normal 8:30 a.m. a 6:30 p.m. en modalidad Home Office**, retornando a las Oficinas el día **Jueves 28 de Enero 2021**.

Les solicitamos su apoyo para transportar sus equipos de cómputo de forma segura, así como continuar siendo productivos desde casa.

Saludos,



INTEGRACIÓN CON FAMILIA

Bienvenida de los nuevos integrantes de las familias de nuestros colaboradores:



Festejo de los días especiales para las familias y los colaboradores:



SE OTORGARON LOS SIGUIENTES DIPLOMAS VIRTUALES
A LOS HIJOS DE TODOS LOS COLABORADORES:



SALUD Y BIENESTAR

La empresa fomenta la salud entre sus Colaboradores, poniendo en prácticas las siguientes acciones:



DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

28 de Abril

Este día se conmemora en todo el mundo y este año se enfoca al gran reto que representa para gobiernos, empresarios, trabajadores y para toda la sociedad en el mundo el combate de la **Pandemia COVID 19.**



PUUEDE SALVAR VIDAS

Conmemoración del

Día Internacional de la Seguridad

y Salud en el Trabajo

Recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para Promover el Bienestar en estos tiempos:

- **Distancia Física:** Utilizar la Sana Distancia cuando salgas de casa (1.5 metros de distancia entre cada persona).
- **Higiene:** desinfecta y limpia regularmente las superficies del lugar donde trabajas, así como desinfección periódica de las zonas comunes como baños.



- **Buen Uso del Equipo de Protección Personal:** en diversos estados de la República Mexicana ya es obligatorio el uso de cubrebocas al salir de casa. Para cuidarte y cuidar a los demás es necesario hagas un buen uso del cubrebocas:
NO utilizarlo como diadema o en el cuello.
EVITAR tocar la parte frontal, colocarlo por encima de los cordones en la orejeras.
SIEMPRE lavare las manos al colocarlo y al retirarlo.



- Utiliza los medios electrónicos al alcance para tener y mantener contacto con tu entorno: familiar, social y laboral.



- Nuestro cuerpo constantemente nos proporciona señales para interpretar bienestar o malestar, este tiempo podemos enfocarnos a identificar esas señales e interpretarlas para enfrentarnos de la mejor forma a las situaciones que la vida nos presenta:

MIEDO AL CONTAGIO:



Es normal, esta emoción tiene una función adaptativa y nos es útil para tomar las medidas de prevención adecuadas.



INCERTIDUMBRE:

Sentimiento de pérdida de control, desconfianza en los otros, lo que debemos hacer es buscar información limitada y de calidad.



ENOJO:



Emoción primitiva, surge cuando nos sentimos amenazados, y esta nos activa para dar una respuesta de supervivencia. Es importante canalizarla con respuestas positivas gestionando esta emoción de forma adecuada para nosotros y el mundo que nos rodea.

DOLOR EMOCIONAL:

Relacionado ante una situación que nos causa una afectación importante; debemos decidir escoger entre mantener ese sufrimiento constante y todo lo positivo que la situación nos ha dejado: fortaleza, confianza en ti mismo, etc.

Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

"LOS GOCES DEL CIELO ESTÁN CONMIGO Y LOS TORMENTOS DEL INFIERNO ESTÁN CONMIGO.

LOS PRIMEROS LOS INJERTO Y MULTIPLICO EN MI SER...LOS ÚLTIMOS LOS TRADUZCO A UNA NUEVA LENGUA".

WALT WHITMAN
Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Quando estas emociones son incontrolables y nos generan ansiedad, es importante reconozcamos nuestros pensamientos irracionales y realicemos ejercicios de respiración para controlarlos y buscar así alternativas adecuadas.



Día Mundial contra el Cáncer y Cáncer de Mama

A TODOS NOS PUEDE OCURRIR.

52 % de las mujeres lo padecen

Los tipos más comunes son: cervicouterino, de mama y ovario.

48% de los hombres lo padecen

Los tipos más comunes son: de pulmón, de próstata y colorrectal.

¿CÓMO PREVENIRLO?..

- Procura hacerte chequeos semestrales, principalmente después de los 40 años.
- Aliméntate sanamente: come frutas y verduras en buen estado y limpias.
- Reduce el consumo de alcohol y tabaco.
- Realiza actividad física.

Alrededor del mundo más de 37 millones de vidas se salvan por la detección a tiempo.

OPS Organización Panamericana de la Salud Organización Mundial de la Salud



J.A. DIAZ

LA DETECCIÓN TEMPRANA SALVA VIDAS

¡Hazte una mamografía!

Programa una mamografía en tu clínica más cercana.

Y ANIMA A OTRAS MUJERES A HACERSE EL ESTUDIO.

HOSPITAL CIVIL DE GUADALAJARA

12 Síntomas del Cáncer de Mama

¡CUIDA TU SALUD, REVÍSATE!



NUEVA NORMALIDAD: PARTE II.

En el marco de las medidas anunciadas por el Gobierno Federal y los Gobiernos Estatales, relacionado con la Pandemia COVID 19, se ha proporcionan a continuación algunas de los nuevos hábitos que debemos adoptar a esta nueva normalidad, como parte de una nueva cultura de salud:

**"SI TE CUIDAS TÚ,
NOS CUIDAMOS TODOS".**

La Universidad de Guadalajara se ha dedicado de acuerdo a la experiencia de los últimos meses a desarrollar *Guías de Recomendaciones para cuidar la salud* de en los ambientes más comunes de estancia que son la casa y la oficina o el espacio laboral.

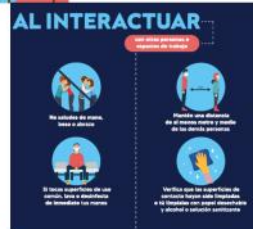
A continuación les dejamos algunas de las recomendaciones que consideramos son las más importantes:



PRÁCTICAS EN LOS ESPACIOS LABORALES

Las oficinas y espacio laborales desarrollan por lo general un riesgo moderado de contagio por COVID 19, debido a que muchas personas suelen interactuar en las mismas. Por ello es importante que si manifestas síntomas te dirijas al personal de Recursos Humanos y Jurídicos para la identificación oportuna de síntomas:

AL INGRESAR



FUENTE: GACETA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Artículos 30 Díaz: Nutrición

RECOMENDACIONES DE ALIMENTACIÓN



FUENTE: GACETA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

DURANTE EL PERIODO LABORAL



ANTES DE SALIR

de las instalaciones de trabajo



FUENTE: GACETA UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CONSEJOS PSICOLÓGICOS DURANTE EL CONFINAMIENTO POR COVID-19

Texto de Psic. Paulina Ite González G.

Los noticieros y las redes sociales en los últimos días están enfocados a transmitir información sobre el Coronavirus (COVID 19), y tal vez te has dado cuenta que tus emociones y tu estado de ánimo están alterados.

Esto es debido a que existe una relación entre lo que ocurre en nuestro entorno y lo que pasa en nuestro interior. Tal vez sientes:



Artículos 30 Díaz: Salud Mental

CRISIS:

Se trata de un estado temporal de desorganización y ruptura del equilibrio en el que hay una incapacidad para manejar las situaciones particulares, utilizando los métodos acostumbrados para encontrar la solución.

Muchas veces, las crisis son puentes que nos sacan de la **ZONA DE CONFORT** y ponen a prueba nuestras habilidades.



LA VIDA ES...



...APRENDER Y CRECER

El COVID 19 nos ha regresado a nuestros hogares, y nos ha mostrado como los canales de Venecia volvieron a ser cristalinos, el sistema educativo ha encontrado nuevas estrategias de aprendizaje a distancia, nos ha contactado con nuestras familias y vecinos, estamos valorando la salud, el trabajo, la sencillez de salir a la calle y caminar bajo el sol, de dar un beso o un abrazo, nos esta haciendo repensarnos como individuos y como sociedad.

Todo este proceso debe llevarnos a ser mejores personas y mejor sociedad.



Es momento de replearnos, de aprender, de desarrollar nuestro potencial, de apoyarnos unos a otros. Pronto volaremos con nuevas alas, veremos al mundo con nuevos ojos.

OJO: Una cosa es que hagas una pausa, saques provecho de la situación y aprendas de la crisis y otra te paralices.

A continuación te brindamos algunas recomendaciones desde el Área de Salud Mental que pueden darte apoyo a ti o a tu familia durante estos días:

CONDUCTAS DE AUTO-CUIDADO



SALUD, SEGURIDAD, HIGIENE Y PROTECCIÓN AMBIENTAL

Así como buscamos siempre trabajar bajo los mejores índices de Salud, Seguridad, Higiene y Medio Ambiente en el trabajo:

 J.A. DIAZ	POLÍTICA DE SEGURIDAD, SALUD, HIGIENE Y PROTECCIÓN AMBIENTAL	No.de Documento
		POREC09
Hoja 1 de 25		
Tipo de Documento: Política		
Fecha de Revisión: Mayo 2021		



POLÍTICA DE SEGURIDAD, SALUD, HIGIENE Y PROTECCIÓN AMBIENTAL EN EL TRABAJO

Formato de Investigación de Accidentes

		FORMATO DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES		No. de Documento: FOREC11 Revisión: 1	
Tipo de documento: Formato Fecha de Emisión: Enero 2021					
Fecha de la Investigación:	Hora de la Investigación:	Tipo de Evento:		ACCIDENTE ☐	INCIDENTE ☐
INFORMACIÓN EMPRESA DE PERSONA(S) INVOLUCRADAS					
Nombre o Razón Social:					
Actividad Económica:					
Nombre del Representante Legal:					
Dirección:					
Teléfono:					
Municipio:					
Departamento:					
DATOS DE LA PERSONA INVOLUCRADA(S) - ACCIDENTADA(S)					
Nombres y Apellidos:					
Documento de Identidad:					
Fecha de Nacimiento:					
Nombre del Jefe inmediato:					
Tipo de vinculación con J.A. DIAZ:					
Empleado ☐ Subcontratista ☐ Prestación de servicios ☐ Visitante ☐					
Carga:					
Fecha de ingreso a laborar:					
Tipo de Labor:					
Administrativa ☐ Operativa ☐					
¿Ha estado involucrado en otros eventos anteriores? ☐ SI ☐ NO ☐					
FECHA(S):					
INFORMACIÓN SOBRE EL EVENTO					

Formato de Historia Clínica

		HISTORIA CLÍNICA		FOREC14.01
Nombre: _____ Edad: _____ Sexo: _____ Fecha: _____				
Datos Personales				
Escolaridad: _____ Cargo: _____ Edo Civil: _____ Gpo y Rh: _____				
Antecedentes heredofamiliares				
Madre: _____				
Padre: _____				
Hermanos: _____				
Otros: _____				
Antecedentes Personales Patológicos:				
Cardiorrespiratorio:	☐	Neurológico:	☐	
Endocrino:	☐	Hematológico/linfático:	☐	
Gentourinario:	☐	Quirúrgicos:	☐	
Gastrointestinal:	☐	Alergicos:	☐	

Formato de Entrega EPP

		ENTREGA EPP		Código: FOREC18.01 Emisión: 26/01/2021 Revisión: 01 Páginas: 1 DE 1
---	--	--------------------	--	--

Nombres del Trabajador: _____
 Puesto de trabajo: _____
 Área a la que reporta: _____
 Entregado por: _____

CERTIFICADO QUE he recibido de J.A. DIAZ Y CIA., S.A. DE C.V. la siguiente dotación y Equipos de Protección Personal (EPP) para trabajar en Obra.

"IMPORTANTE"

Se hace del conocimiento al usuario que al recibir y firmar la carta de asignación del equipo, está aceptando que al momento de retirarse de la J.A. DIAZ Y CIA., S.A. DE C.V., deberá regresar todo el EPP que le ha sido otorgado, así como las credenciales o pases de acceso (personal, autónomo, entre otros) a la persona designada por la Cia.

ELEMENTOS ENTREGADO	CANTIDAD	FECHA DE RECEPCIÓN	RECIBI CONFORME
1.- Botas de Seguridad			
2.- Botas de Caucho			
3.- Overol			
4.- Pantalón			
5.- Camisa			
6.- Guantes Ditrlo			
7.- Guantes			
8.- Chaleco			
9.- Casco de Seguridad			
10.- Barbiquejo			
11.- Goggles de Seguridad			
12.- Buzo para casco			
13.- Lentes de Seguridad			
14.- Respirador media cara			
15.- Impermeable			
16.- Camisa Blanca			
17.- Cubrebocas			
18.-			
19.-			

Observaciones:

En caso de no devolver el EPP, acepto que se me descuenta el valor del mismo dentro de mi recibo de nómina o finiquito por terminación de la relación laboral.

NOMBRE, FECHA, FIRMA Y ACUSE DE RECEPCIÓN DEL TRABAJADOR

J.A. Díaz y Cía, S.A. de C.V. Av. La Paz 2604 Col. Arcos Vallarta, C.P. 44130 Guadalajara, Jal. Mex. T (33) 3124.4000 www.jadiaz.com.mx

CONTINGENCIA AMBIENTAL



Les brindamos las siguientes
recomendaciones:



Evitar fumar en lo posible.

No realizar quemas de cualquier tipo de material o residuo sólido o líquido a cielo abierto y en chimeneas domésticas.



Abstenerse de realizar ejercicio o desarrollar actividades al aire libre que requieran un esfuerzo vigoroso.

Reducir en lo posible el uso del automóvil, utilizar otros medios de transporte.



Fortalecer las defensas comiendo frutas y verduras.

Usar cubebocas si se padece alguna enfermedad respiratoria.



Mantener puertas y ventanas cerradas, de ser posible con un trapo húmedo.

J.A. DIAZ Y CÍA. por la salud, higiene y seguridad en
nuestros espacios...

Hola, pues seguimos ahora aparte de la contingencia sanitaria, con contingencia ambiental.

Por favor estemos pendientes de nuestra salud, recordemos que el respirar humo puede tener efectos inmediatos en la salud como son: tos, ardor en ojos, irritación en la garganta.

Podemos disminuir los síntomas:

- Consumiendo líquidos abundantes (ejemplo: agua natural ó electrolitos).
- Utilizando el cubrebocas casi todo el tiempo.
- Evitar en lo posible estar al aire libre ó fumar.
- Lo más importante: si consideran algún síntoma es persistente no se automediquen.

Estamos a sus órdenes, cualquier duda. ¡A cuidarnos todos! 🤞

11:50 a.m.

Se revisa y reabastece de forma mensual los botiquín instalados en las Oficinas para cuando se requiera su uso estén disponibles, así como los extintores:



Se realiza de forma diaria la revisión del registro de salud de todos los colaboradores en Oficina, así mismo se hace entrega de sanitizante y toallas sanitizantes para su uso personal:



Toallas Sanitizantes



Botellitas Sanitizantes

En todas las Oficinas se colocaron carteles de seguridad:



**LAVARSE LAS
MANOS MÍNIMO 20
- 40 SEGUNDOS**

¡CUIDANDOTE, NOS CUIDAMOS TODOS!



**PROHIBIDO
EL CONTACTO**

¡CUIDANDOTE, NOS CUIDAMOS TODOS!



**CUBRIR LA BOCA
Y LA NARIZ CON
UNA MASCARILLA**

¡CUIDANDOTE, NOS CUIDAMOS TODOS!



Registro de Salud

J.A. DÍAZ
J.A. DÍAZ Y CIA, S.A. DE C.V.
SEGURIDAD INDUSTRIAL, SALUD OCUPACIONAL Y PROTECCIÓN AMBIENTAL
CONTROL DE SIGNOS VITALES

Fecha: Lunes 07 de Septiembre 2020

No.	NOMBRE	EDAD	CATEGORÍA	TEMPERATURA		Culminado	USO DE GUANTES		SÍNTOMAS					FIRMA DEL TRABAJADOR	OBSERVACIONES
				Braño del Día	Plastrón al día		Uso	Tipo (globoflex Talla, N95, equivalentes, etc.)	TOS	VÓMITO	DIARREA	DOLORES DE GARGANTA	OTRO		
1															
2															
3															
4															
5															
6															
7															
8															
9															
10															
11															
12															
13															
14															
15															
16															

[Redacted Signature]

LIC. LAURA MARINA AGUILAR OCAMPO
COORDINADORA DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL

LIC. ILIANA DÍAZ MÉNDEZ
VF DE RECURSOS HUMANOS Y JURÍDICOS

J.A. Díaz y Cía, S.A. de C.V. - Av. La Paz 2604, Col. Arcos Vallarta, C.P. 44130, Guadalajara, Jal. Mx. - T (33) 3124.4000 - www.jadiaz.com.mx



También se ha capacitado de forma virtual al personal en temas como
Primeros Auxilios Básicos y Cuidados ante COVID:



¿Qué son los Primeros Auxilios?

Son los cuidados o la ayuda inmediata, temporal y necesaria que se le da a una persona que ha sufrido un accidente, enfermedad o agudización de esta hasta la llegada de un médico o profesional paramédico que se encargará, solo en caso necesario, del traslado a un hospital tratando de mejorar o mantener las condiciones en las que se encuentra.

Esta presentación ha sido creada para adquirir los conocimientos básicos para responder de forma efectiva a tales circunstancias.



LOS PRIMEROS AUXILIOS PUEDEN SER

LA DIFERENCIA ENTRE LA VIDA Y LA

MUERTE.



También se ha capacitado de forma virtual al personal en temas como
Primeros Auxilios Básicos y Cuidados ante COVID:



CONCIENTIZACIÓN



Lavado de manos
frecuente y apropiado



Práctica de higiene
respiratoria



Desinfectar superficies y
objetos regularmente



Evitar tocarse ojos, nariz y
boca, con las manos sin
limpiar



Mantenimiento de la
distancia física



COVID 19

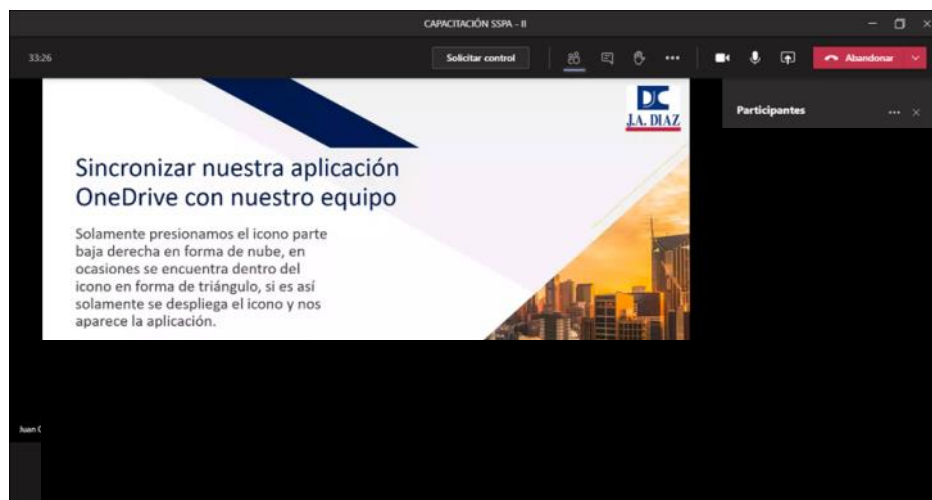


CAPACITACIÓN

En J.A. DÍAZ Y CÍA. conscientes de la necesidad de que el personal se sienta realizado personal y profesionalmente es necesario de forma continua lleven capacitaciones para mejorar en su desempeño laboral.



En promedio cada persona se capacita 1 hora diaria de forma virtual.



CAPACITACIÓN

Así mismo se continua trabajando con la Matriz de Capacitación y el respectivo

Programa de Capacitación 2020-2021:

						FORMATO		Código: F00021-01 Versión: 2009-0009 Revisión: 01 Página: 1 de 1																
						MATRIZ DE CAPACITACIÓN																		
CURSOS						CAPACITACIONES BÁSICAS						OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS CONTENIDOS METODOS EVALUACION RECURSOS	CAPACITACIONES DE PROFESIONALES			CAPACITACIONES DE TÉCNICOS			CAPACITACIONES DE OPERARIOS			CAPACITACIONES DE OBREROS		
No.	Nombre de la Institución	Dirigido a	Problema	Beneficiarios	Beneficio	OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS CONTENIDOS METODOS EVALUACION RECURSOS	OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS CONTENIDOS METODOS EVALUACION RECURSOS	OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS CONTENIDOS METODOS EVALUACION RECURSOS	OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS CONTENIDOS METODOS EVALUACION RECURSOS	OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS CONTENIDOS METODOS EVALUACION RECURSOS	OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS CONTENIDOS METODOS EVALUACION RECURSOS		OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS CONTENIDOS METODOS EVALUACION RECURSOS	OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS CONTENIDOS METODOS EVALUACION RECURSOS	OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS CONTENIDOS METODOS EVALUACION RECURSOS	OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS CONTENIDOS METODOS EVALUACION RECURSOS	OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS CONTENIDOS METODOS EVALUACION RECURSOS	OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS CONTENIDOS METODOS EVALUACION RECURSOS	OBJETIVO GENERAL OBJETIVOS ESPECÍFICOS CONTENIDOS METODOS EVALUACION RECURSOS					

18:49

Solicitar control

Abandonar

Presentación1.pptx

Buscar

¿El estado se ha establecido en No Incident? Sigue obteniendo las notificaciones de mensajes urgentes y los de tus contactos prioritarios. [Cambiar la configuración.](#)

ES IMPORTANTE...

- Instalación de software
- Instalación de hardware
- Memorias USB o móviles





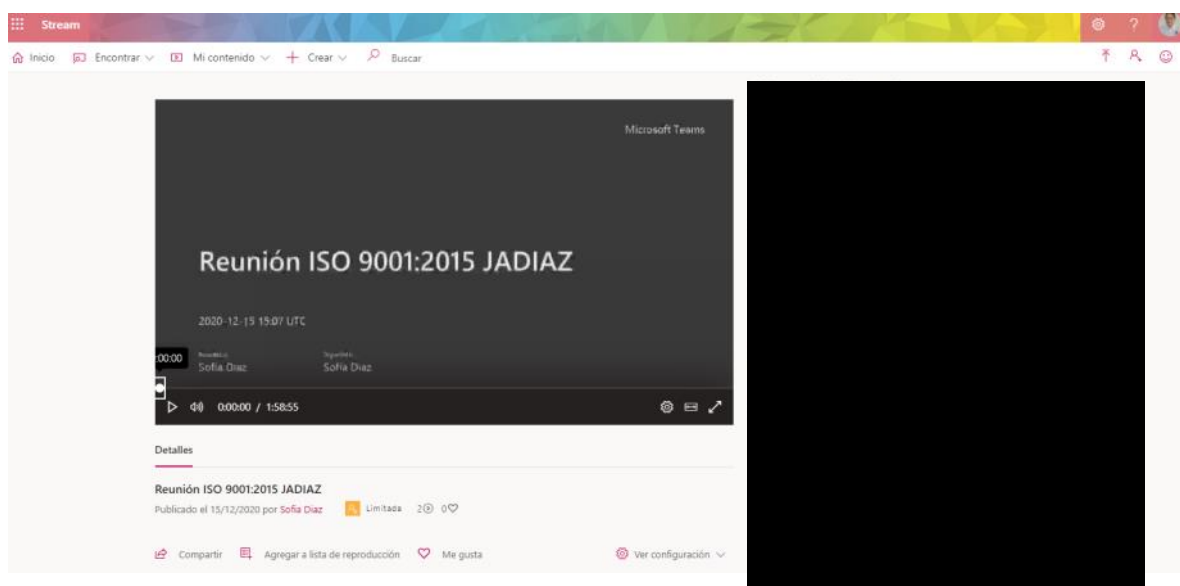


Participantes

Escribe un nombre

CAPACITACIÓN

En el año 2020 se inició el proceso de certificación para integrar a la Empresa en un Sistema de Gestión de Calidad, ISO 9001 2015, por lo que esté ha implicado diversas capacitaciones virtuales para todo el personal:



SALARIO EMOCIONAL

En la administración del Personal de JA DÍAZ Y CÍA., el salario incluye el campo emocional, donde se motiva a los colaboradores y se refuerza el vínculo entre la empresa y el equipo de trabajo.

*FELICITACIONES CUMPLEAÑOS, ANIVERSARIOS EN LA CÍA.
Y ANIVERSARIOS DE BODAS*



DC
J.A. DIAZ
FELIZ
ANIVERSARIO
COLABORADOR

J.A. DÍAZ Y CÍA. TE AGREDECE POR ESTE
TIEMPO DE ESFUERZO, DEDICACIÓN,
PERSEVERANCIA, QUE SON LA CLAVE DEL
ÉXITO.

ESPERAMOS SEGUIR CONTANDO CON TUS
CONOCIMIENTOS, EXPERIENCIAS, APRENDIZAJE
Y BUENA DISPOSICIÓN AL TRABAJO.

FESTEJO DÍAS ESPECIALES

Día del Niño

J.A. DÍAZ Y CÍA.
TE DESEA...

FELIZ DÍA DEL NIÑO(A)



QUE LA MAGIA DE
SONREÍR COMO
CUANDO SE ES NIÑO,
PREVALEZCA POR
SIEMPRE.

FESTEJO DÍAS ESPECIALES

Día de la Madre



J.A. DÍAZ te felicita en este tû día.

Te dejamos este detalle para que continúes escribiendo las grandes historias que al día de hoy estas realizando.

*Feliz
Día de las Madres*

"El amor incondicional no es un mito: lo he podido experimentar gracias a mi madre.

¡Gracias Mamá! "

FESTEJO 47 ANIVERSARIO DE J.A. DÍAZ Y CÍA.



CUIDADO Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Este 2020 estando en casa nos dimos cuenta de lo importante que es el cuidado del medio ambiente, más porque los recursos naturales se han visto limitados en los últimos años, principalmente el agua.

J.A. DÍAZ Y CÍA. consciente de los retos ambientales ligados a la lucha contra el cambio climático,
genera su Política Medioambiental,
a través de la cual invita a todos los grupos de interés a hacer frente común ante esta situación.

J.A. DÍAZ Y CÍA.
POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL

 Tipo de Documento: política Fecha de Emisión: Mayo 2021	POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL	No. de documento
		POREC03
		Revisión: 1 Hoja 1 de 5



POLÍTICA MEDIOAMBIENTAL

GESTIÓN DE LOS RESIDUOS

RECICLAJE DE PAPEL

HOJAS
FLYERS
LIBROS
SOBRES
TICKETS
FOLDERS
POSTERS
AGENDAS
CARPETAS
PERIÓDICO
EMPAQUES

ETIQUETAS
CATÁLOGOS
CUADERNOS
CARTULINAS
PAPEL ENCERADO
PAPEL TRITURADO
ARCHIVO MUERTO
PAPEL PARA ENVOLVER







**J.A. DÍAZ Y CÍA. POR LA SALUD, SEGURIDAD, HIGIENE
Y CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE EN EL TRABAJO.**



USO RESPONSABLE DE LA ELECTRICIDAD Y AGUA

En J.A. DÍAZ Y CÍA. consientes se realizan campañas sobre el uso responsable de la energía eléctrica y del agua en los sanitarios y cocina.



CUIDADO DE ÁREAS VERDES

J.A. DÍAZ Y CÍA. comprometido con el ambiente y su entorno inmediato se dedica a realizar el mantenimiento de arboles y plantas alrededor y dentro de las Oficinas.



VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

J.A. DÍAZ Y CÍA. es una empresa comprometida con la comunidad en la que opera siempre buscando el beneficio mutuo, y ahora con la cuestión del COVID 19, nos dimos a la tarea de fomentar entre los colaboradores la frase:

¡Si te cuidas tú, nos cuidamos todos!

Impulsando la comunidad de JA DÍAZ y sus buenas prácticas al exterior de la misma.

J.A. DÍAZ Y CÍA.
POLÍTICA VINCULACIÓN SOCIAL

 Tipo de Documento: Política Fecha de Emisión: Mayo 2021	POLÍTICA DE VINCULACIÓN SOCIAL	No. de documento
		POREC04
		Revisión: 1
		Hoja 1 de 4



POLÍTICA DE VICULACION SOCIAL

ACCIONES APOYO A LA COMUNIDAD

J.A. DÍAZ Y CÍA. PROMOVRIENDO UNA CULTURA DE PROMOCIÓN DEL APOYO A LA COMUNIDAD.: INUNDACIONES EN TABASCO 2020.



*Charla Universidad
Panamericana*

**PROTOCOLO DE
LA FAMILIA
DÍAZ MÉNDEZ**



*Convenios de Liberación de Prácticas
Profesionales con Universidad de Guadalajara*



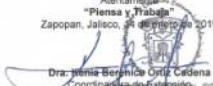
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
CENTRO UNIVERSITARIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS
SECRETARÍA ACADÉMICA
COORDINACIÓN DE ESTUDIOS

CE/PPP/0035/2019

Lic. Liliana Díaz Méndez
Apoderada
J.A. Díaz y Cía, S.A. de C.V.
Presente

Me permito hacerle entrega del convenio original para la realización de Prácticas Profesionales, celebrado entre la empresa denominada J.A. DÍAZ Y CÍA, S.A. DE C.V., y el Centro Universitario de Ciencias Económico Administrativas, con fecha de firma el día 15 de octubre de 2018.

Agradeciendo la atención al presente, reciba un cordial saludo.

Atentamente
"Piensa y Trabaja"
Zapopan, Jalisco, 14 de febrero de 2019

Dra. Renita Bermejo Ortiz Cadena
Coordinadora General de
EXTENSIÓN

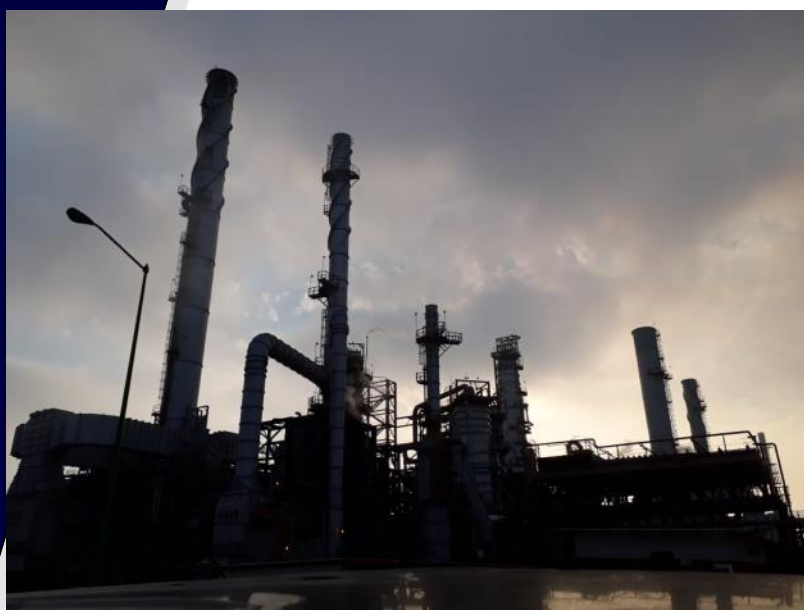
GUADALAJARA

OFICINA MATRIZ

Av. La Paz No. 2604

Col. Arcos Vallarta C.P. 44130

Teléfono: 33 3124 4000



¿Le gustaría otorgarnos su opinión sobre este reporte?

Lo puede hacer en el siguiente medio:

marina.aguilar@jadiaz.com.mx